

Intility AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 🌱

Type: 3-årig

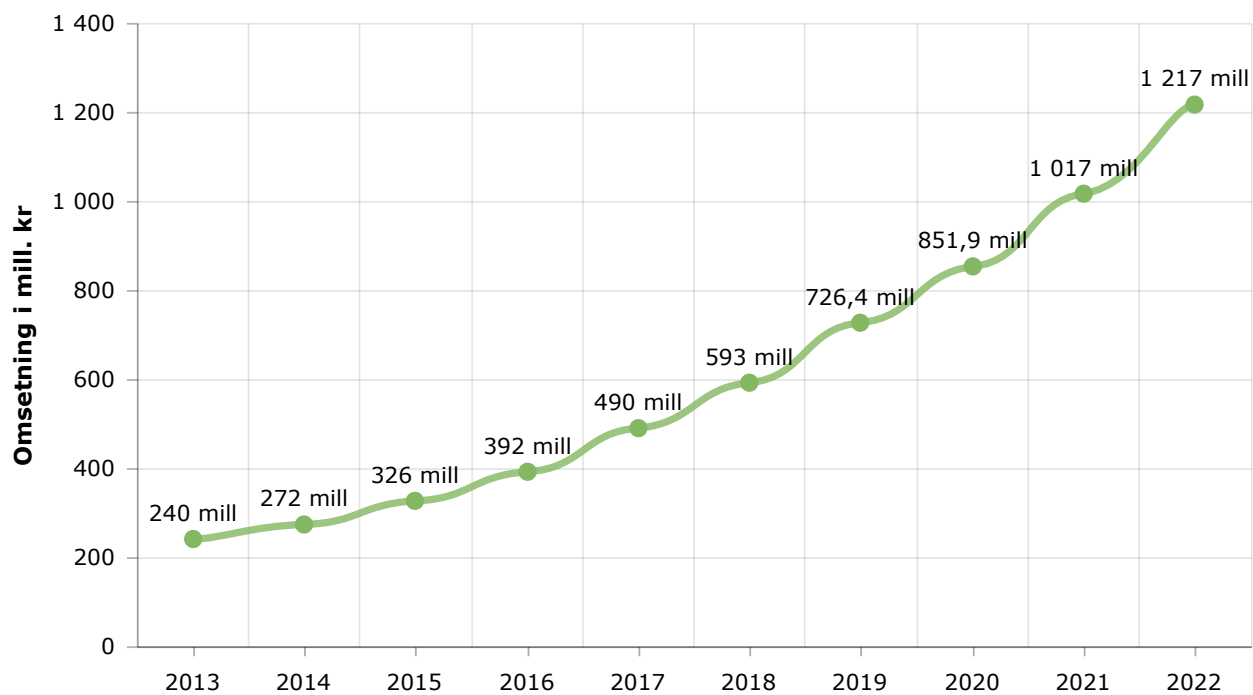
Utstedt: 31 mar., 2023

Utløper: 31 mar., 2026

★ Omsetning og årsverk

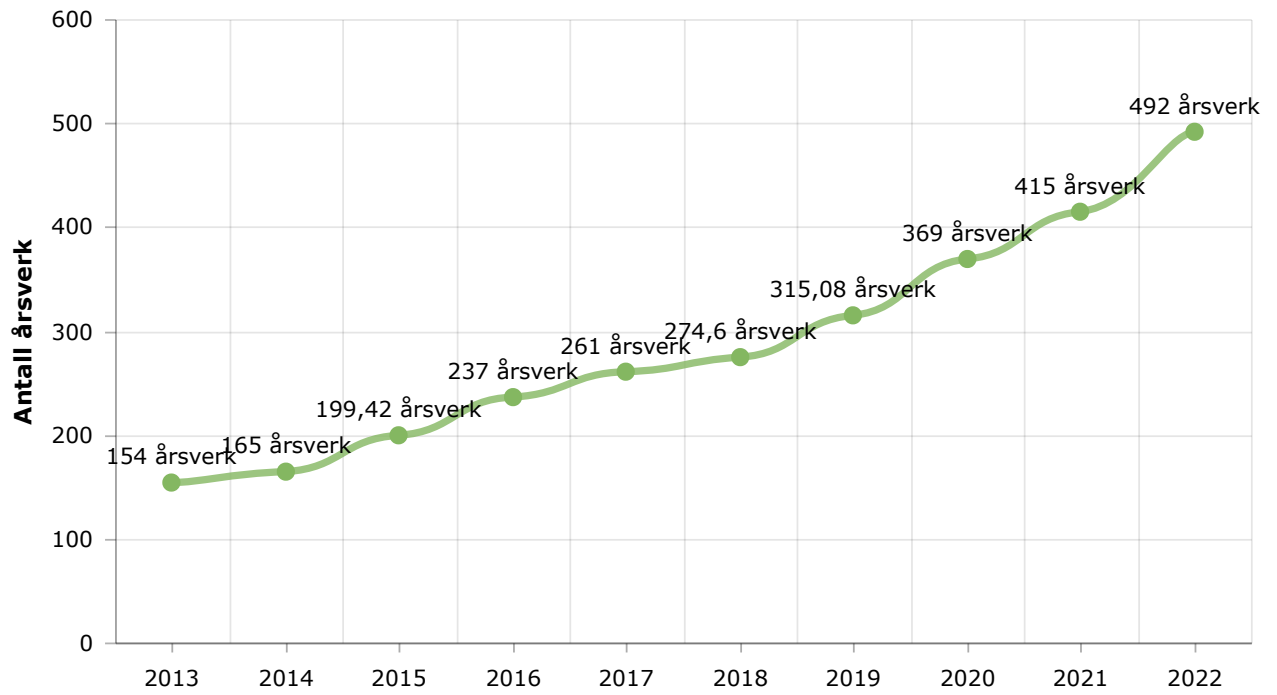
Årlig omsetning

↑ 19% fra 2021

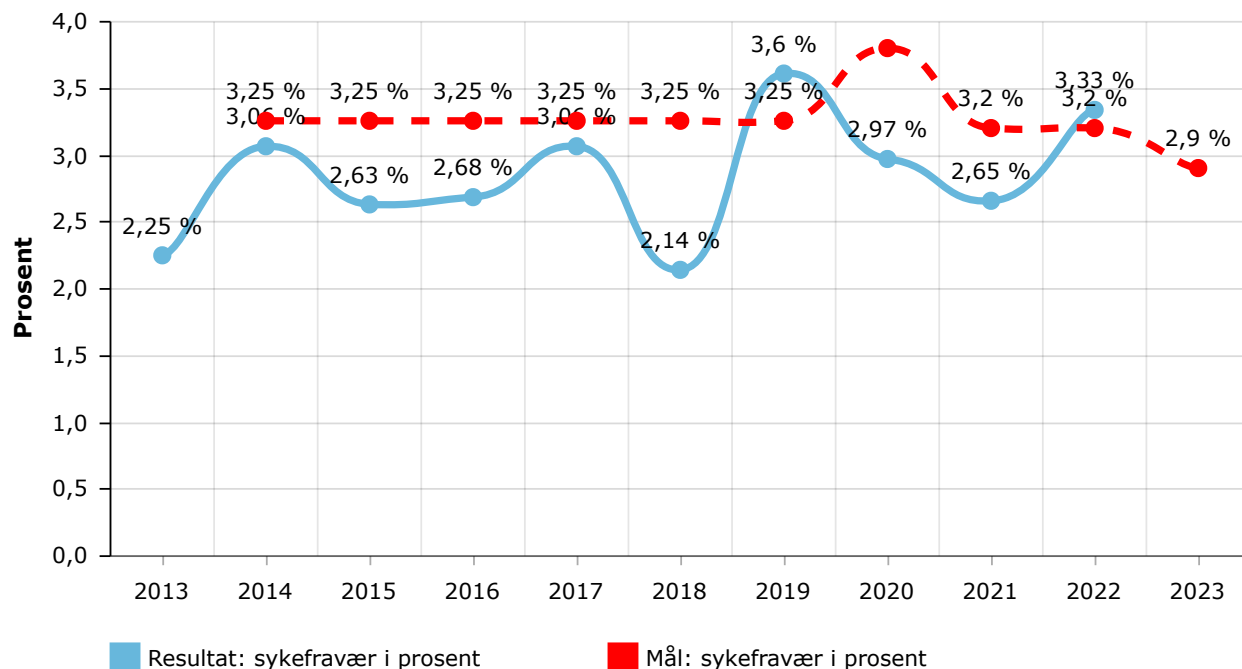


Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 18% fra 2021



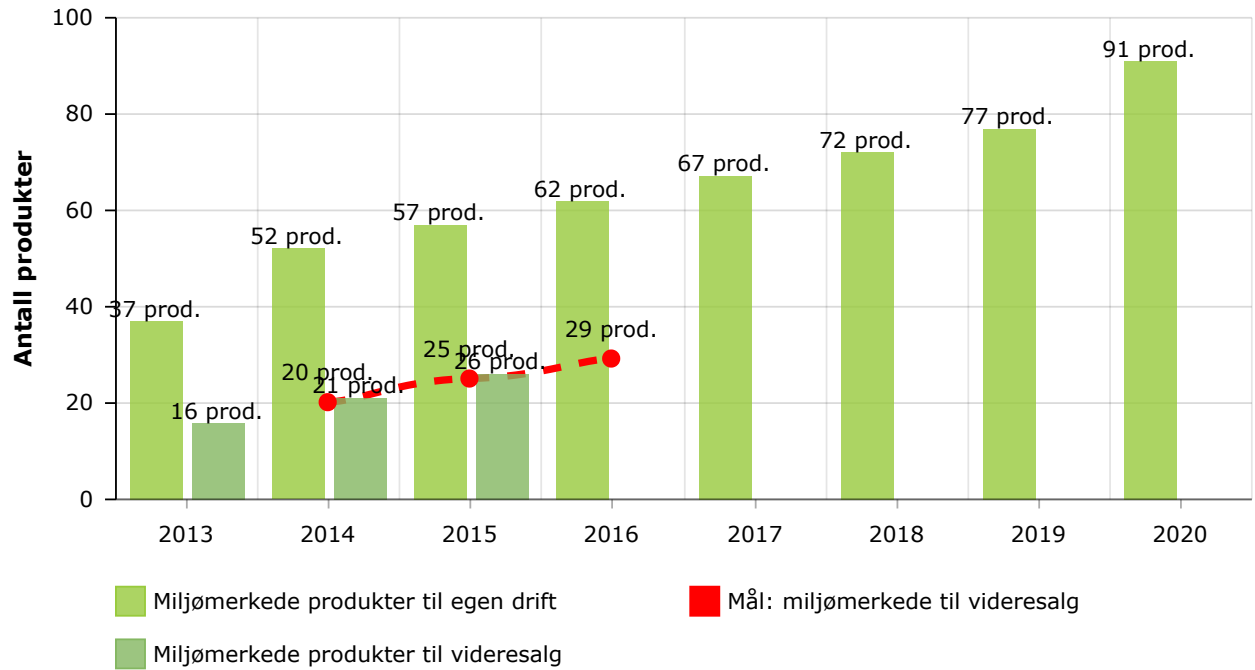
Sykefravær i prosent



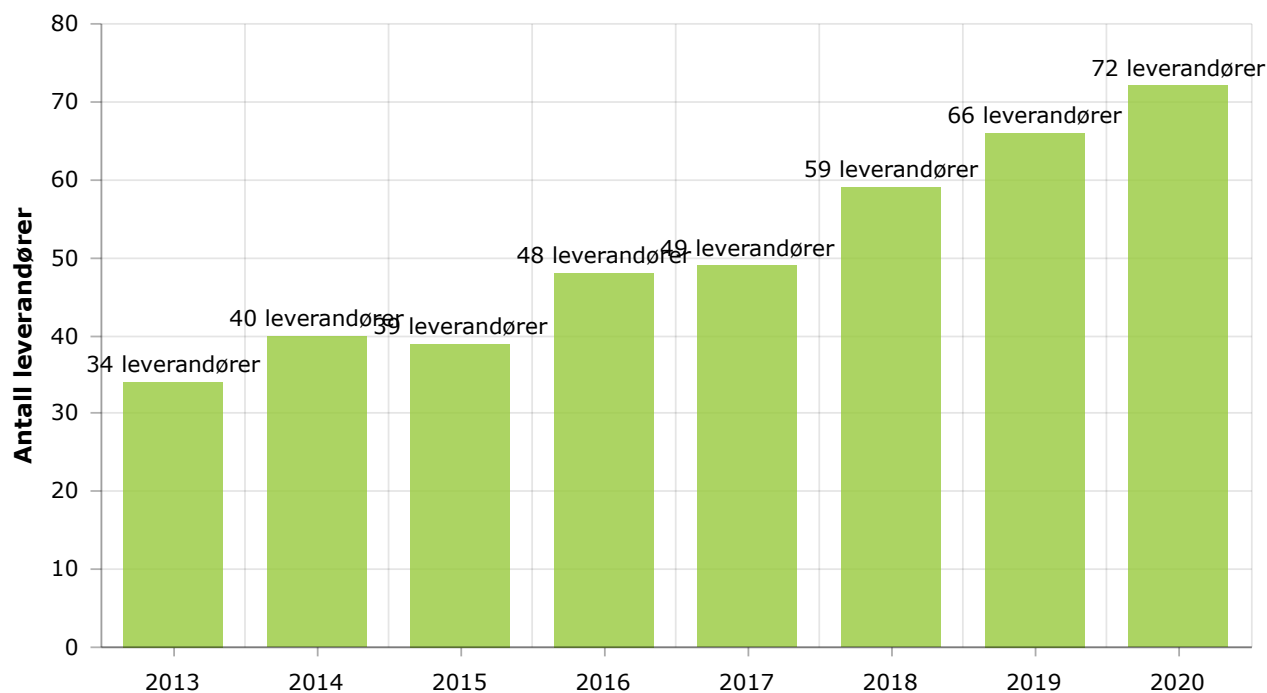
🗨️ Kommentarer

Sykefraværet i Intility har i 2022 hatt en oppgang fra 2021, og gått litt over målet vi satt for sykefravær for 2022. Vi antar dett er mye grunnet sykdomsbildet i samfunnet for øvrig. Etter gjenåpning av samfunnet i februar økte forekomsten av korona-smitte i Norge, i tillegg har høsten vært preget av influensa, RS-virus, og forkjølelsesvirus. Smittebildet i samfunnet, og at nordmenn har vært mindre eksponert for smittsomme sykdommer de to siste årene, kan ha vært med å påvirke en økning i sykefravær i virksomheten.

Antall miljømerkede produkter

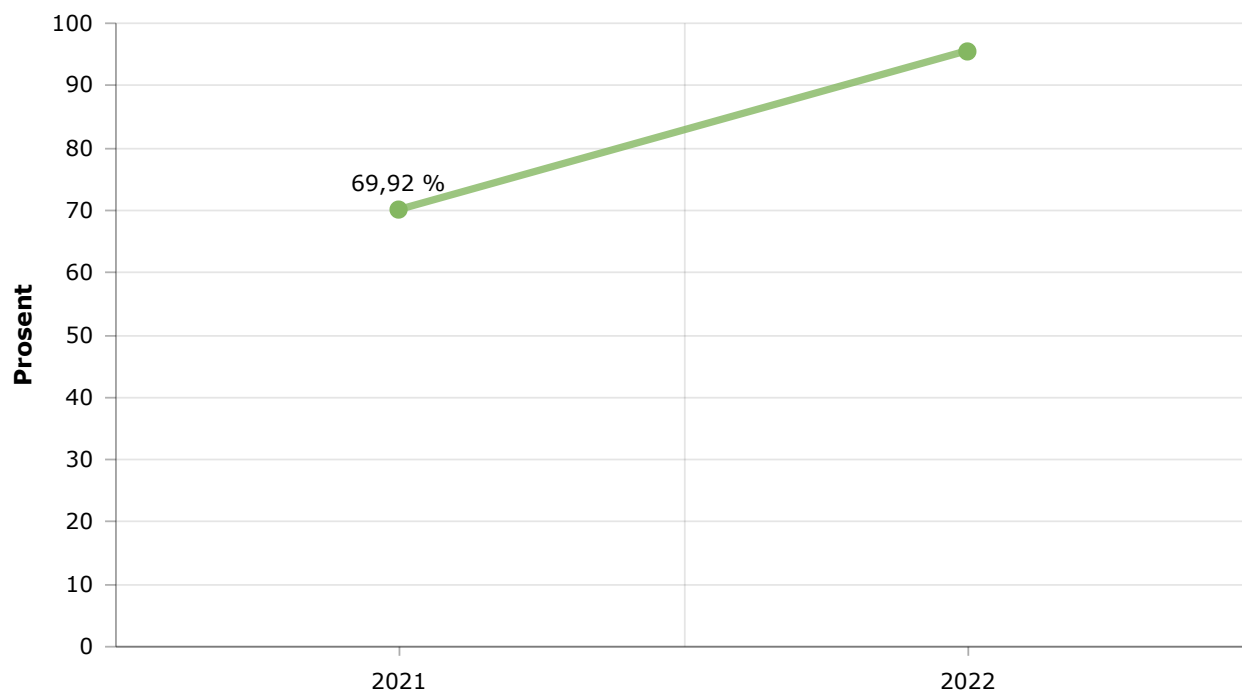


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

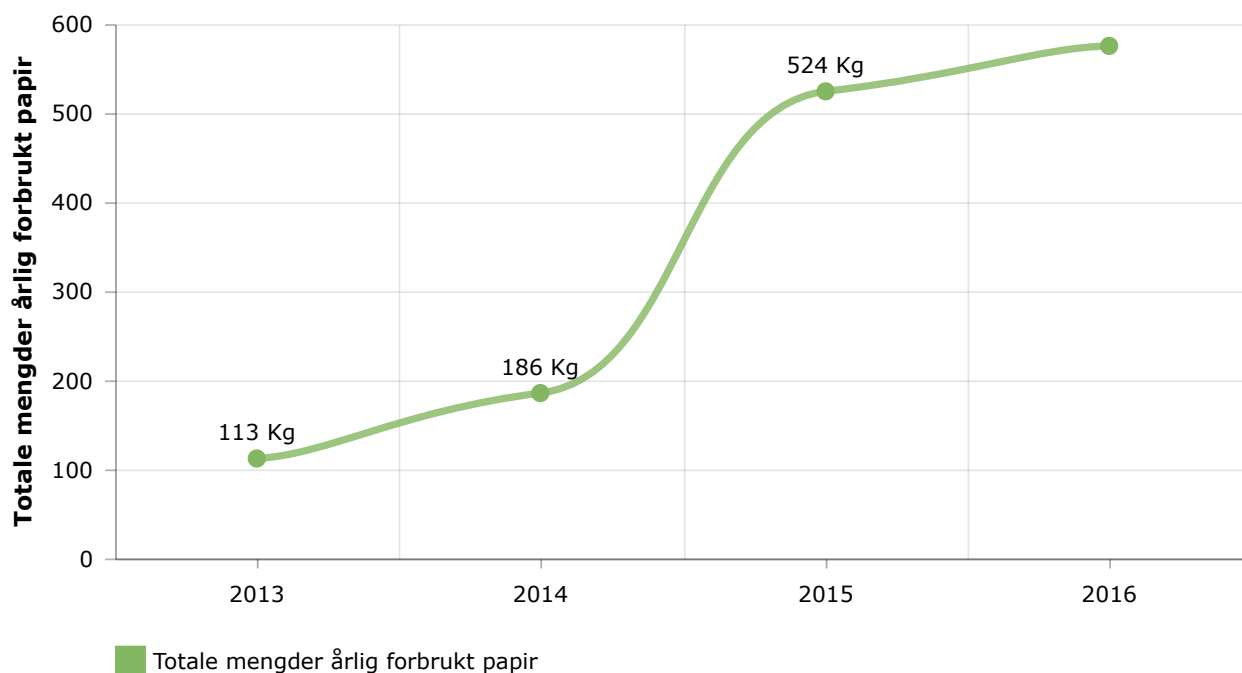


Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester

↑ 36% fra 2021

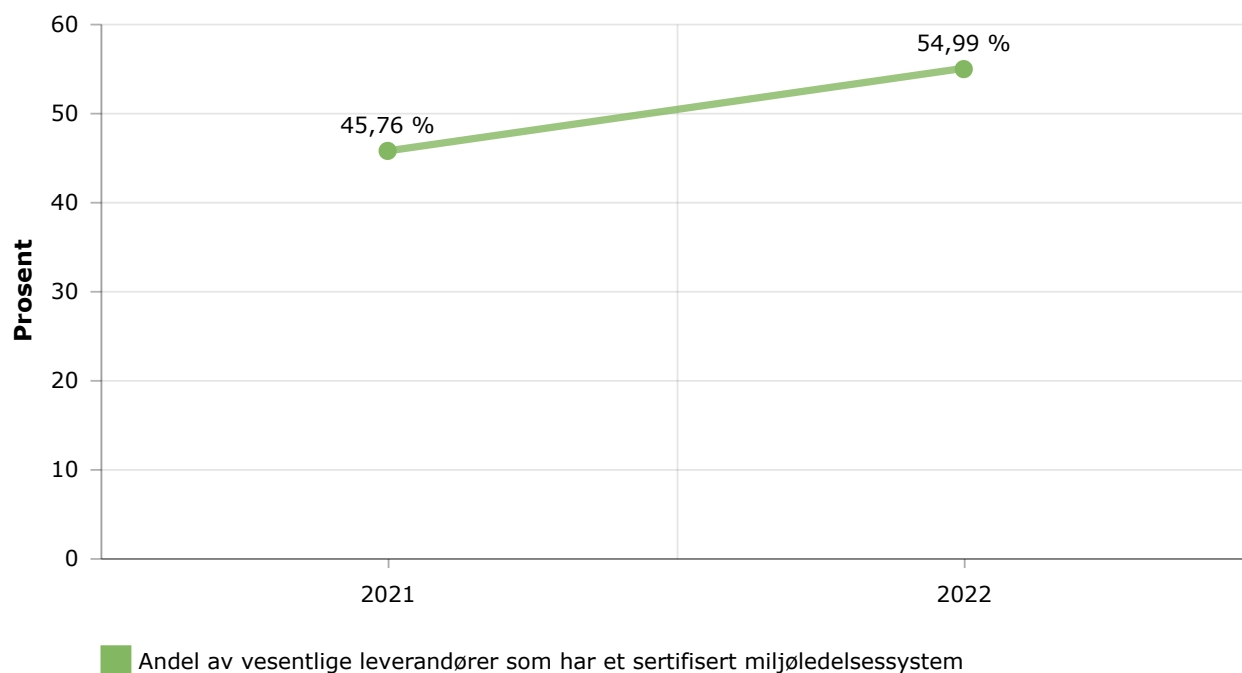


Totale mengder årlig forbrukt papir

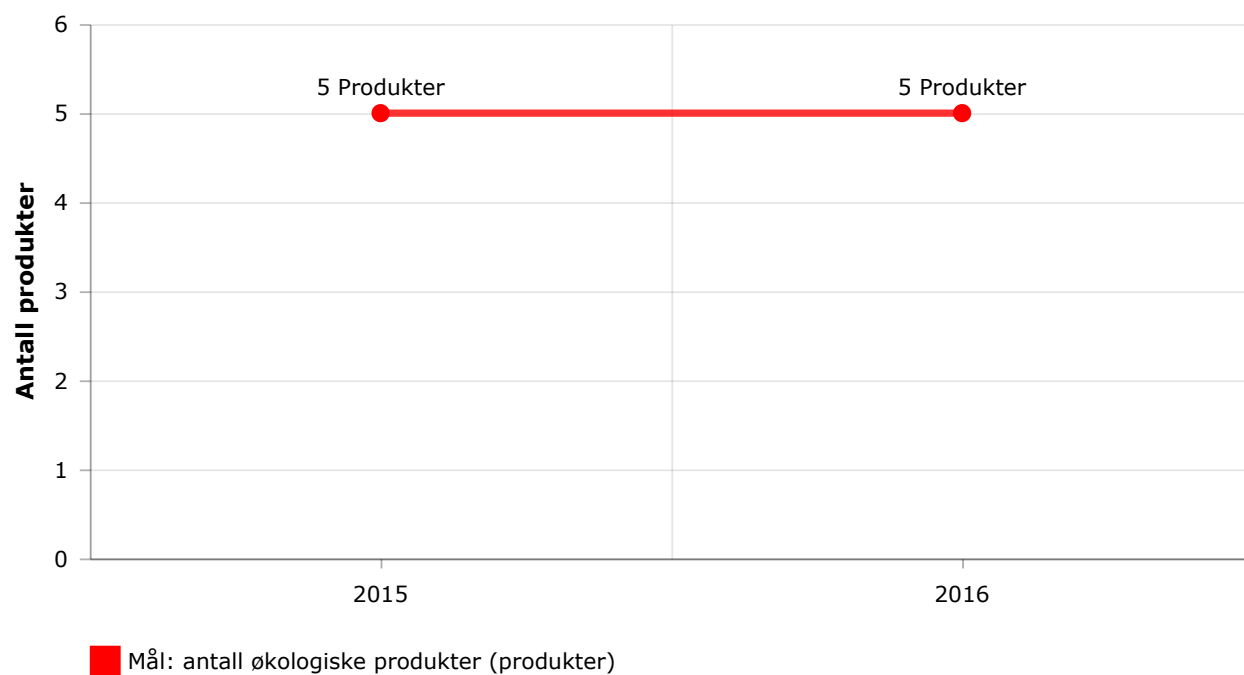


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 20% fra 2021



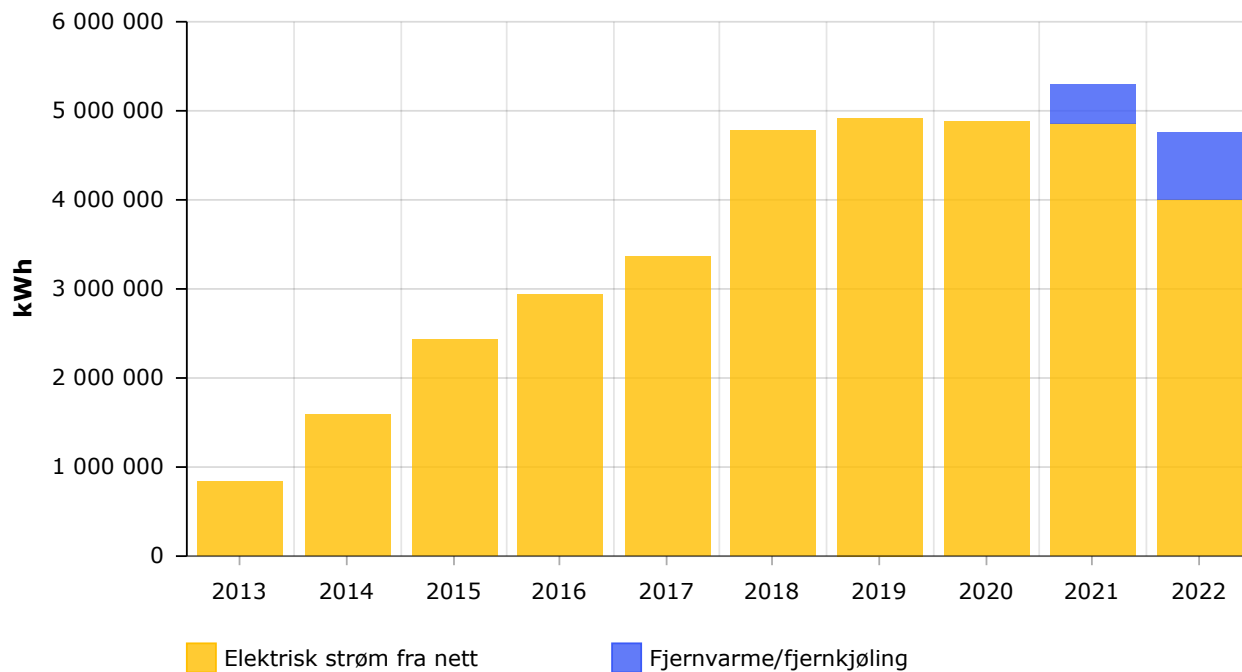
Antall økologiske volumprodukter



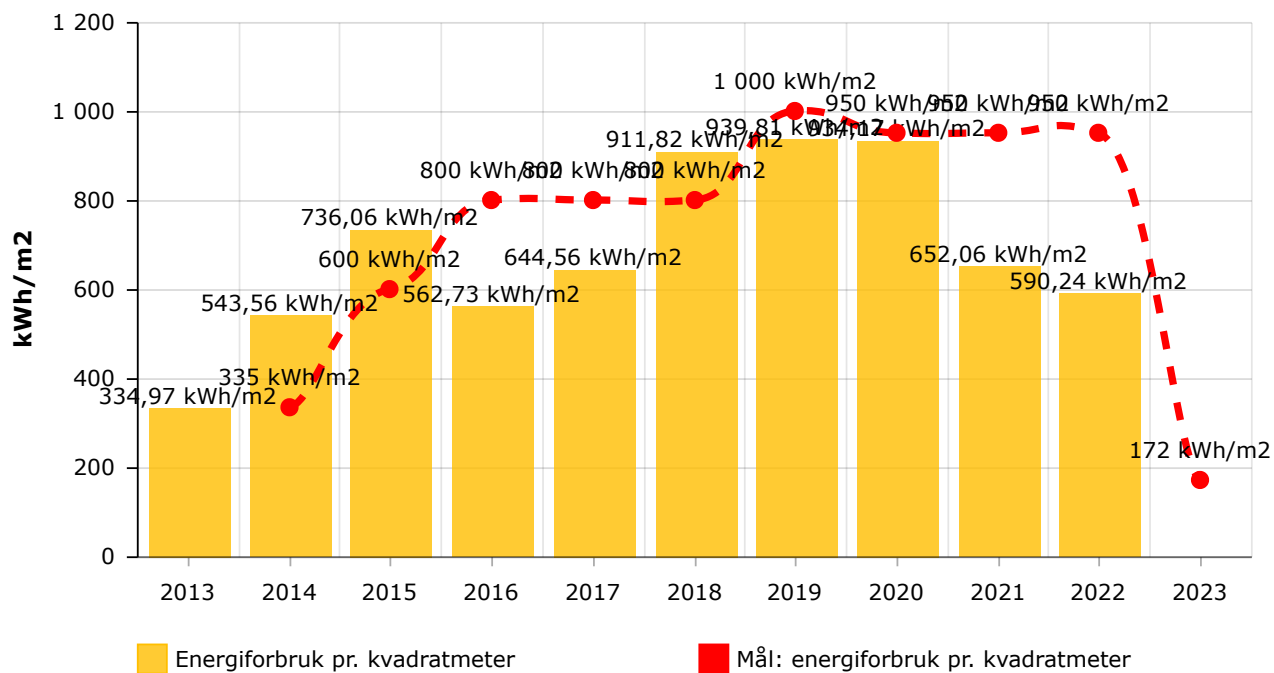
🗨️ Kommentarer

Flere av Intilitys vesentlige leverandører har miljøprogram som ikke godkjennes som sertifisert miljøsystem.

Energiforbruk



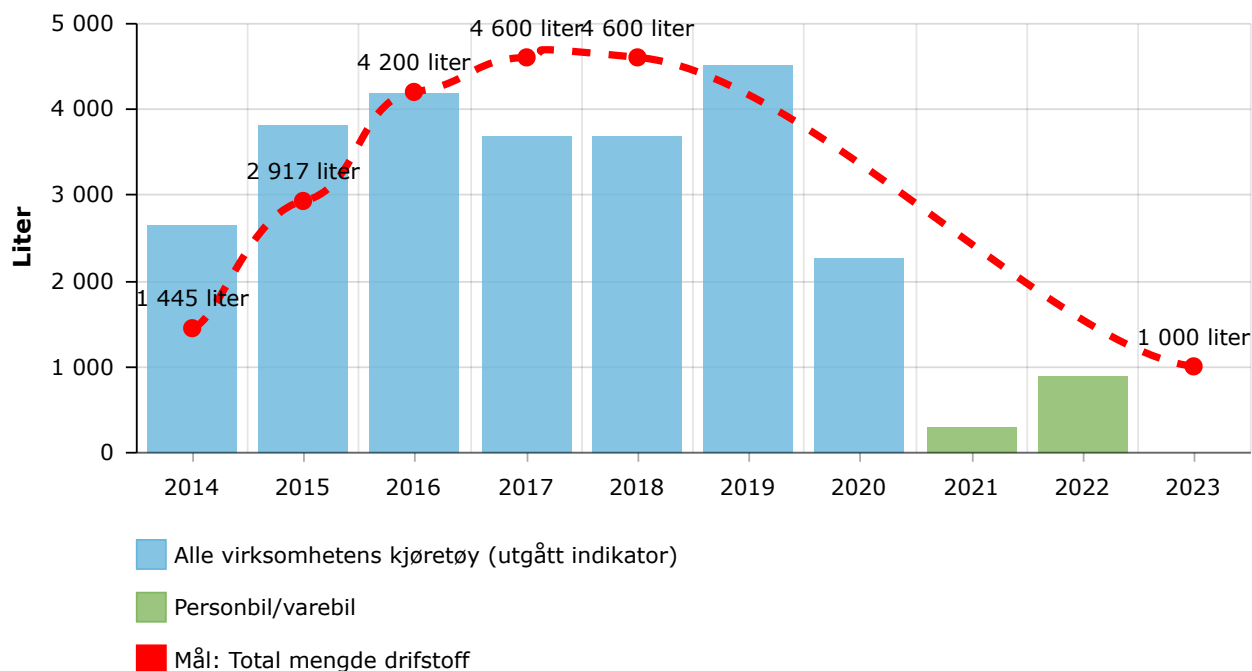
Energiforbruk pr. kvadratmeter



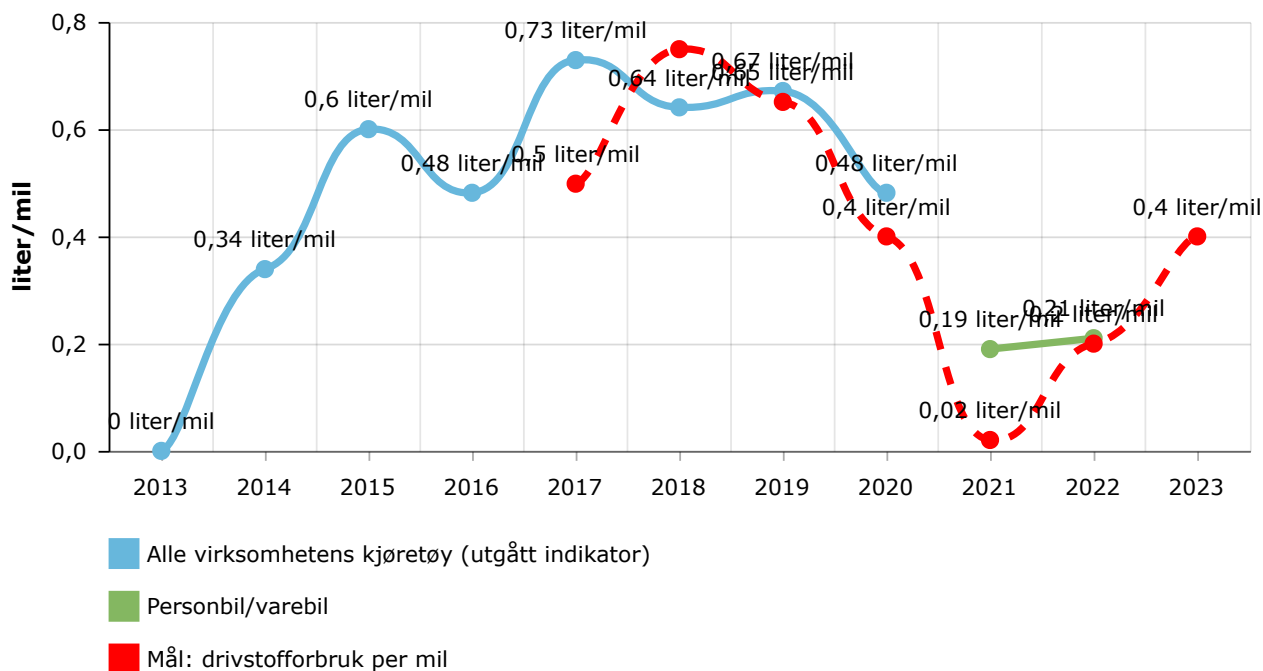
Kommentarer

Energitalleene inkluderer energibruk i Intilitys rom i datasenter.
Nedgang i areal skyldes utfasing av et datasenterrom fra mai 2022.

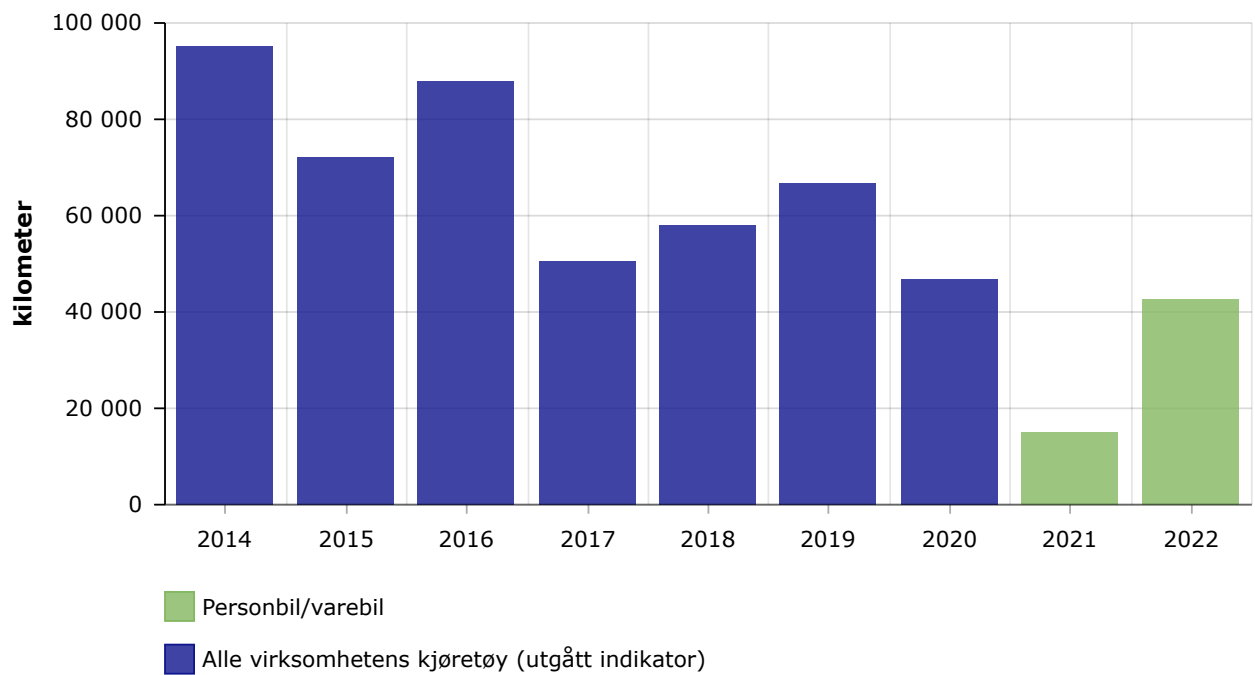
Drivstofforbruk, totalt



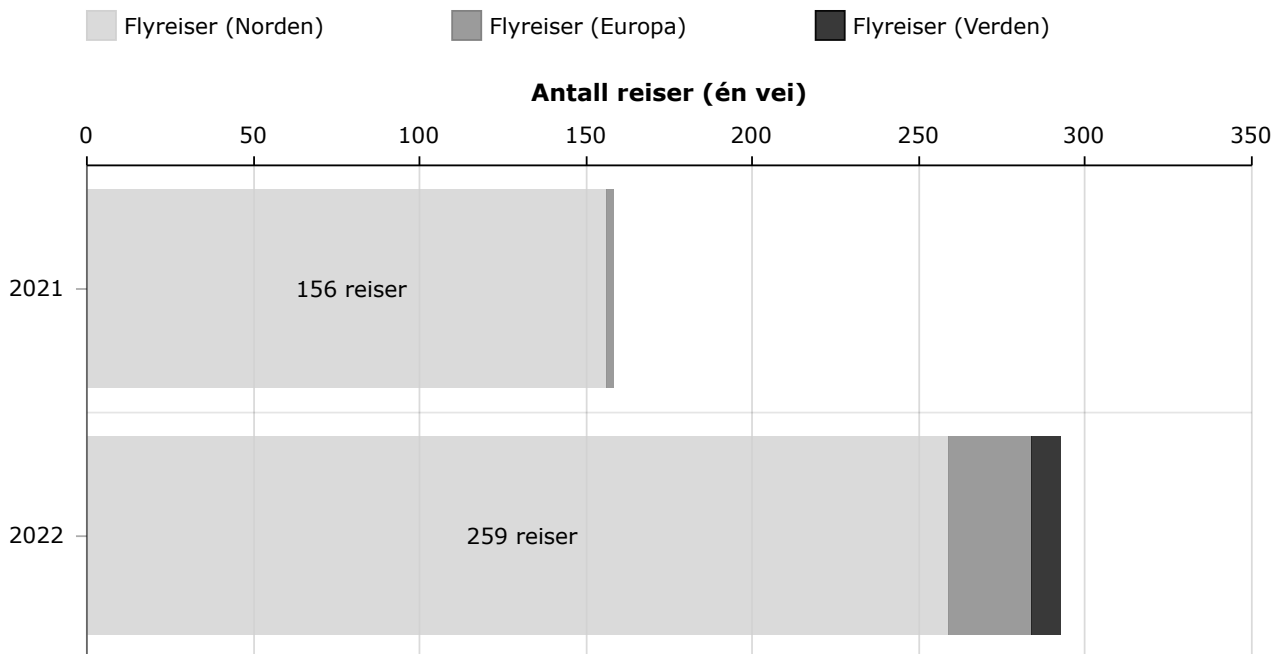
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

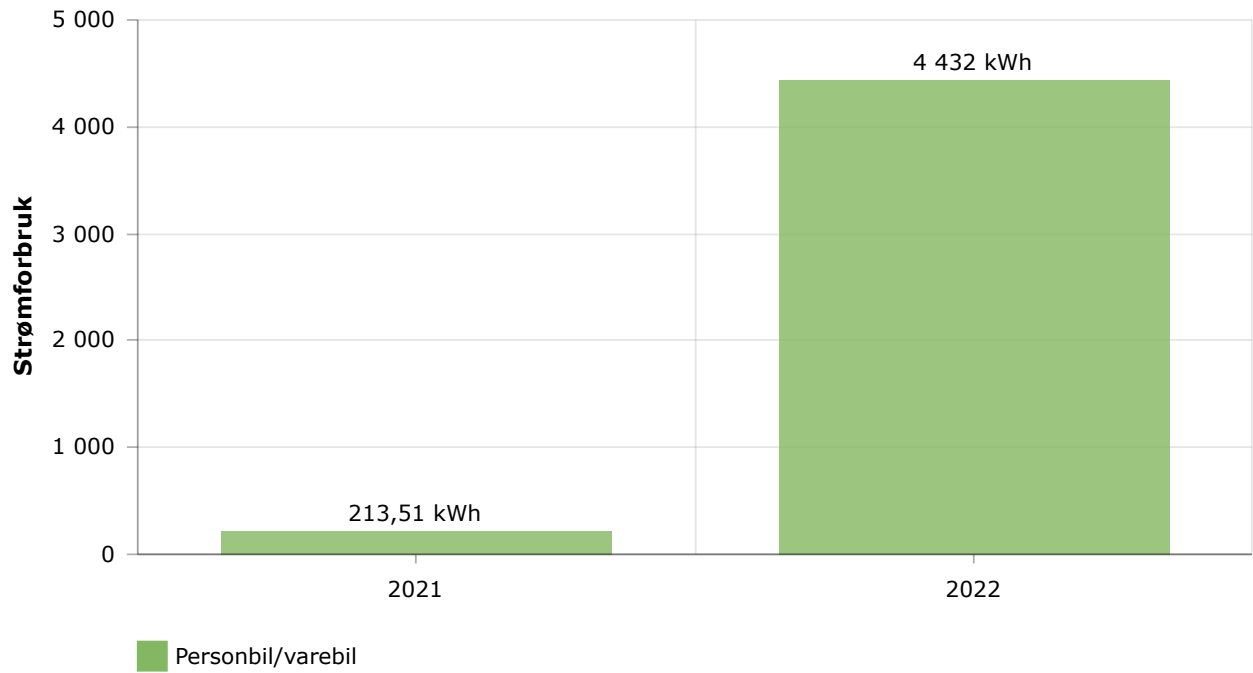


Tjenestereiser

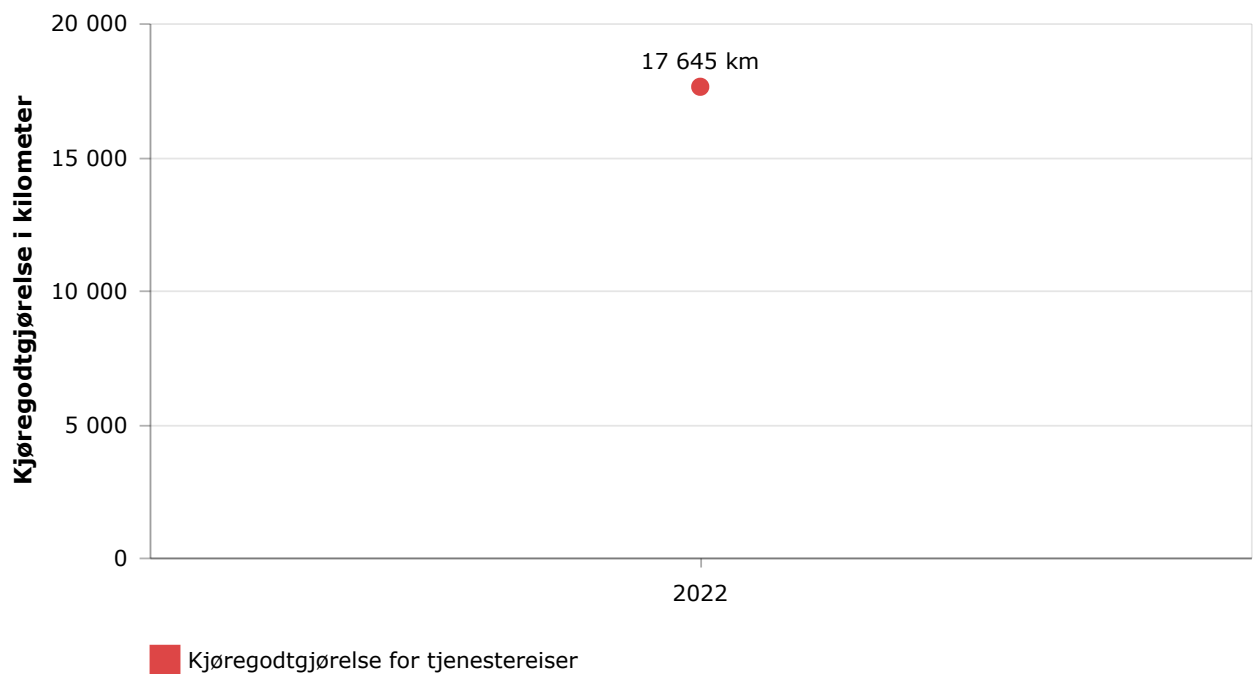


Strømforbruk

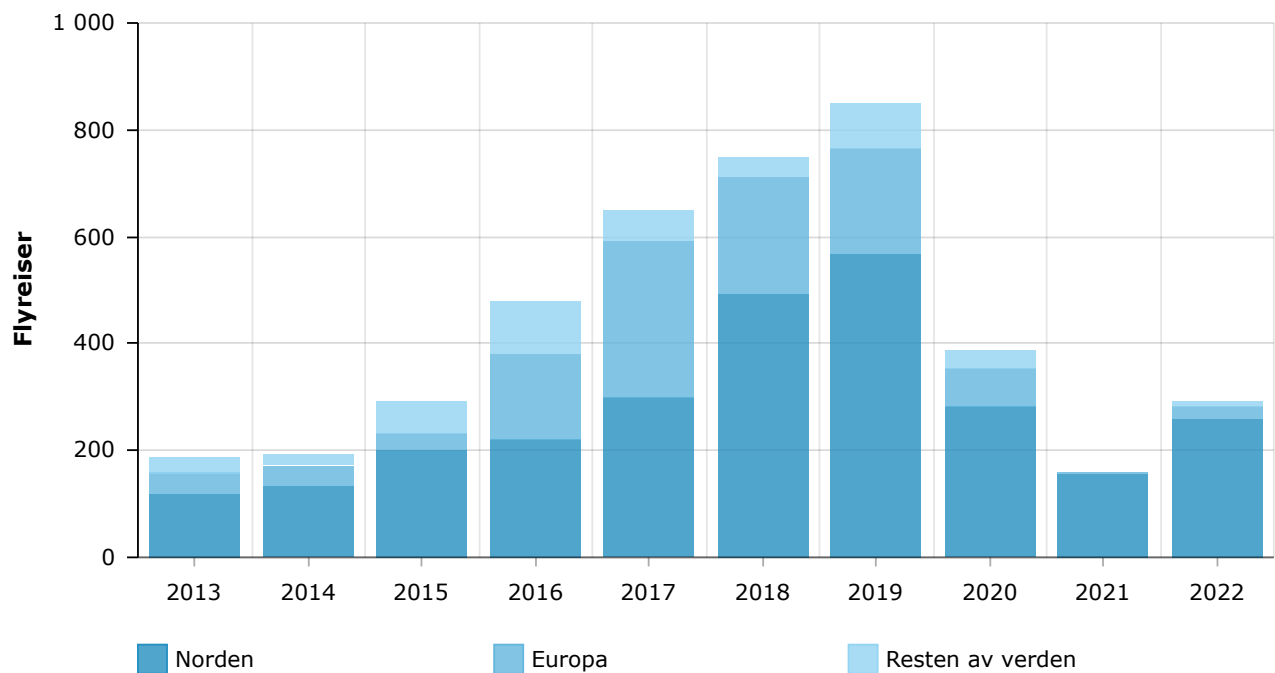
↑ 1975% fra 2021



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

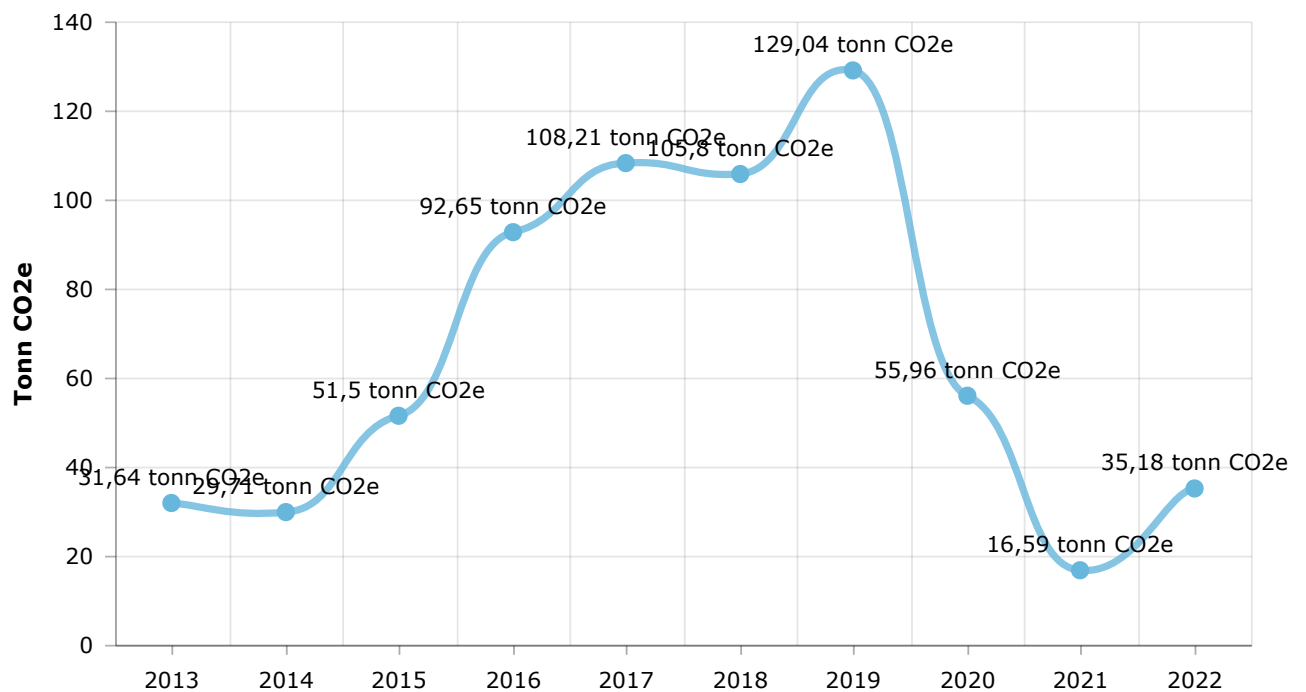


Flyreiser



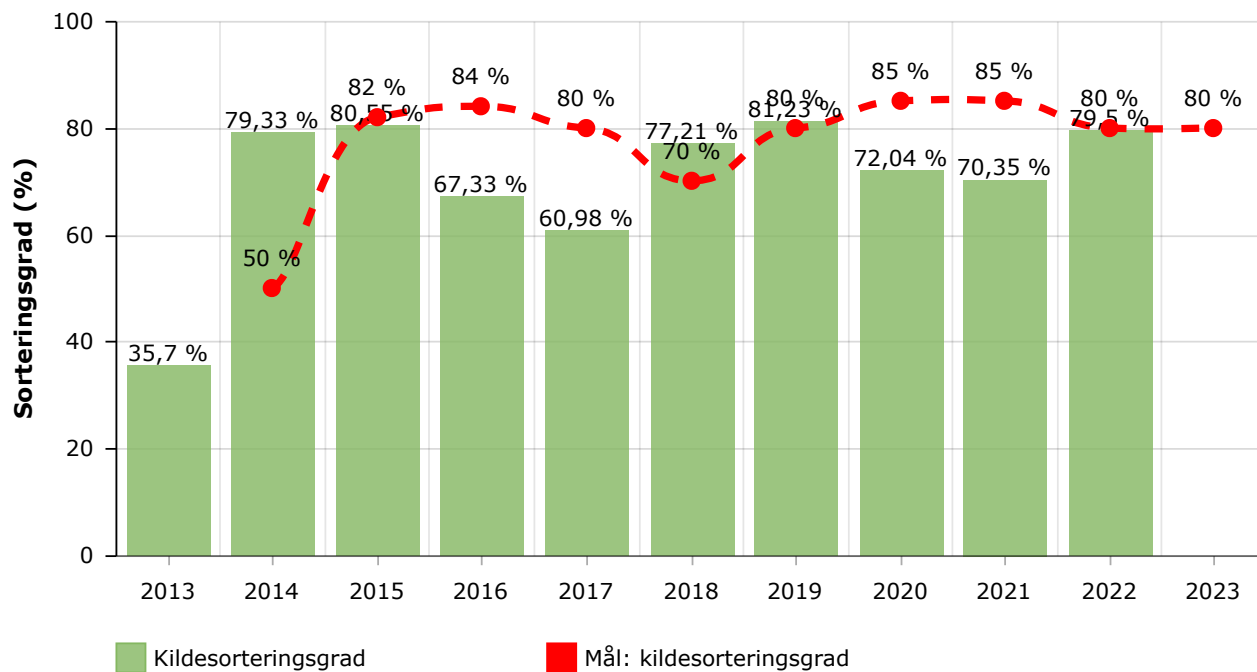
Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 112% fra 2021

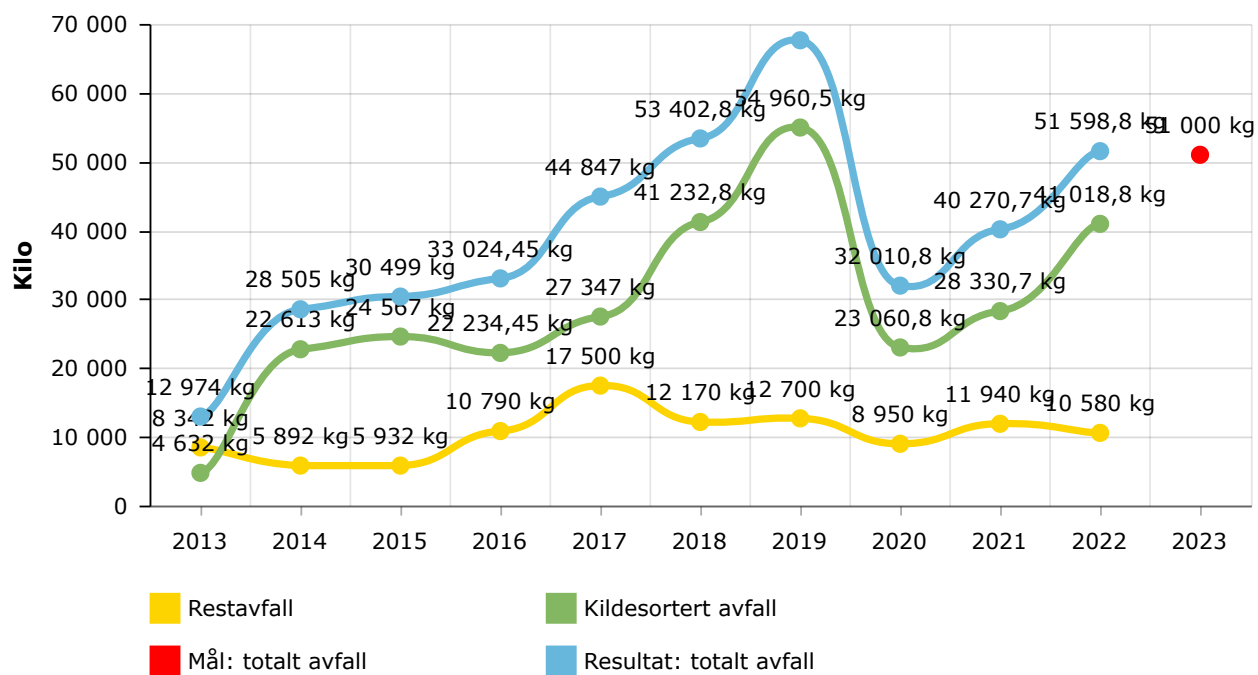


Avfall og ombruk

Sorteringsgrad

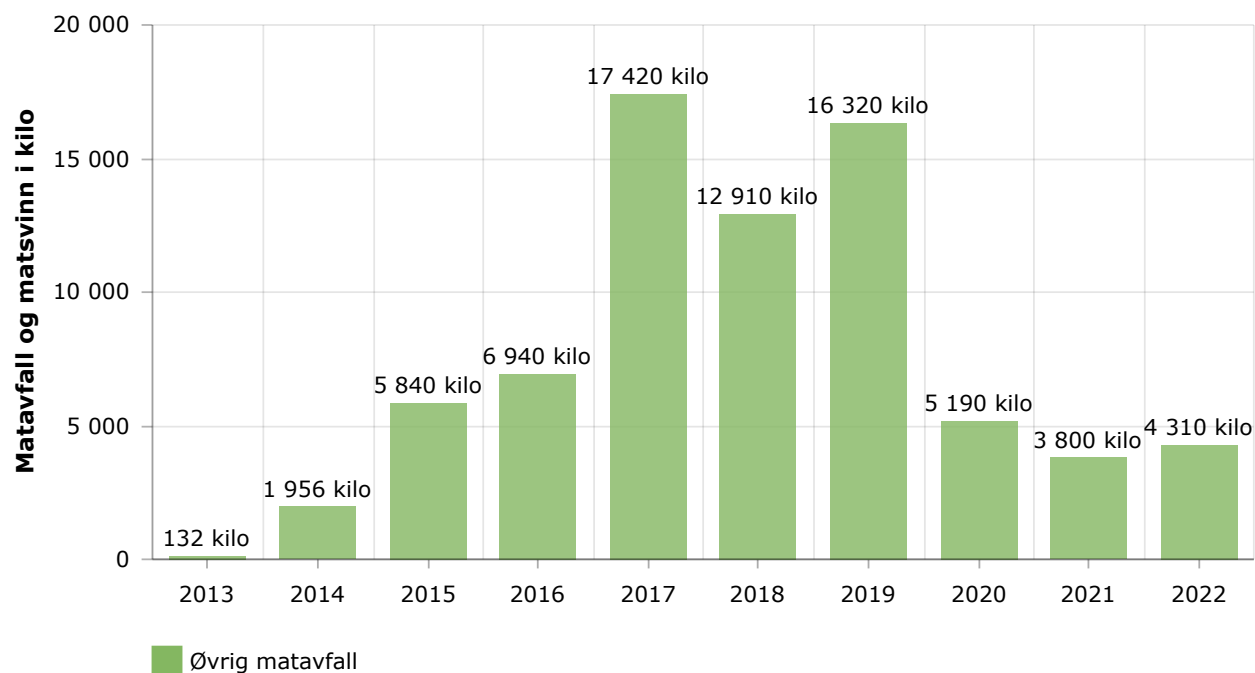


Totalt avfall



Matsvinn og øvrig matavfall

↑ 13% fra 2021

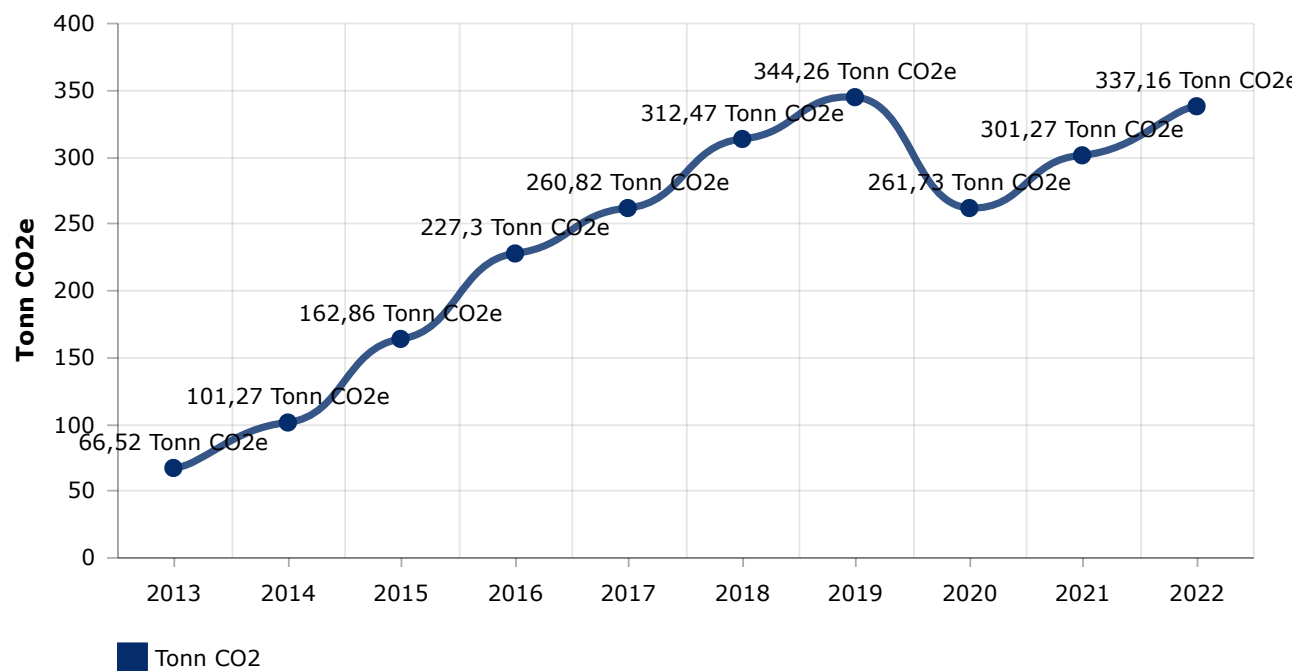


Kommentarer

Avfallstall for kildesortert avfall 2022 er basert på tall oppgitt av leverandør av kildesorteringsavtale. Elektronisk avfall er basert på tall oppgitt av leverandør for elektronisk avfalls-/gjenbruks-/resirkuleringsavtale, hvorav 6940,6 kg ble resirkulert, mens 14638,2 kg ble gjenbrukt.

Klimagassutslipp totalt

↑ 11% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

- Innført nye interne retningslinjer for å utvide levetiden i første eierskap for telefoner og klienter. Hhv 25% og 30% levetidsforlengelse.
- Fortsetter utvidelse av distribusjonsnettverk i Sverige for å utvide tilbudet.
- Utvidet lagerbeholdning sentralt i Oslo for å rasjonalisere antall forsendelser. Gir få store leveranser i stedet for mange små.
- Innført gratis demotjeneste for å la kunder teste produkter. Dette reduserer sannsynligheten for feilinnkjøp og svinn.
- Fortsatt fokus på planmessige storinnkjøp for alle kunder som reduserer overforbruk.
- Holde webshop oppdatert med kvalitetsprodukter løpende gjennom 2022.
- Fremhold store deler av møtevirksomhet med partnere på teams for å redusere reising.

Avfall og ombruk

- Intility har redusert plastemballasje ved å blant annet bestille inn mus til Intility lager i brown-box i stedet for plastemballasje
- Økt fokus på sirkulær økonomi via tjenesten vår Intility Lifecycle. Her er det oppfordret til innsending av brukt EE-Avfall som kan gå til videresalg/gjenvinning.
- Gjennomført årlig ryddeaksjon (rusken/Intility office facelift)

Energi

- Byttet til leverandør som har større fokus på bærekraft
- Fokus i bedriften om å bruke færre kopper for å spare oppvask
- Kommet lenger med smartere styring i forbindelse med lys og varme fra 1.-5. etg.
- Gjennomført "InCloud Rusken 2022" for energibesparelse i Intilitys datasentre. Server-ryddeaksjonen ble gjennomført i september/oktober 2022, hvor ansvarlige avdelinger måtte ta stilling til om interne virtuelle servere skulle videreføres eller kunne slettes, med evt. besparelse i energi, compute, storage, backup og lisenser. Totalt ble 2418 Intility servere vurdert og resulterte i 4500 kWh månedlig spart, samt 1500 vCPU og 5000 GB RAM spart.

Transport

- Vurdert flere biler, men utsatt det til behovet er absolutt nødvendig.
- Videreført bedriftsabonnement for bysykkel og VOI (EL-sparkesykler).
- Fortsatt oppfølging i markedet over elektriske varebiler; hvorvidt det dukker opp et godt alternativ som kan erstatte den ene diesel-bilen Intility har igjen
- Gjennomført kvartalsvise møter hvor det går gjennom ulike behov for bilparken vår.

Naturmangfold og arealbruk

n/a

Arbeidsmiljø

Starten av 2022 var i likhet med 2021 preget av covid-19 og arbeid fra hjemmekontor. Intility innførte hjemmekontor mars 2020 i likhet med resten av Norge. Vi har fulgt smittesituasjonen i samfunnet tett gjennom hele pandemien. I starten av 2022 hvor de fleste ansatte i Intility var på hjemmekontor hadde vi fortsatt tiltak iverksatt i 2020 og 2021 for å opprettholde et godt arbeidsmiljø (selv om man sitter distribuert), og ivaretatt ergonomi på hjemmekontor.

Vi har videreført følgende tiltak fra tidligere år:

- Hatt hyppige statusmailer og digitale møter ved daglig leder, med informasjon om hvordan Intility håndterer smittesituasjonen og hva som er planen fremover.
- Oppfordret til hyppige statusmøter internt i alle avdelinger.
- Tilbudt utsyr til hjemmekontor (pult, stol, skjerm, headset etc.)
- Oppfordret til walk & talks og at ansatte skal komme seg ut i dagslys
- Informert om behandlingsforsikring, som blant annet inkluderer timer hos psykolog og Online mental helsehjelp via Eyr.
- Hatt fokus på hyppigere en-til-en oppfølging mellom ledere og medarbeidere
- Publisert informasjon/tips ved hjemmekontor på Sharepoint, via mail og allmøter.
- Jobbstrekk to ganger per uke, med spesielt fokus på forebygging av «musearm», samt nakke- og ryggproblematikk.

Etter hvert som samfunnet igjen åpnet opp, og våre ansatte kunne komme tilbake til kontoret. Vi oppfordrer våre ansatte til å være mest på kontoret. For å legge til rette for enda bedre work/life balance for våre ansatte, er det fremdeles mulighet for ansatte å sitte noe på hjemmekontor. Intility videreførte og gjeninnført flere tiltak fra 2021 og tidligere år.

Tiltak gjennomført og gjeninnført (i normal situasjon):

Oppfølging av ansatte

- Videreført anbefaling om hyppig oppfølging av ansatte, med fokus på hyppige syncer i avdelinger/team, fokus på å invitere flere med i møter
- Videreført hyppigere en-til-en oppfølging mellom ledere og medarbeidere

På kontoret

- Frukt i etasjer
- Fokus på sunn mat i kantina (til frokost, lunsj og 2.0.)
- Flere grove produkter.
- Surprise Dinner tilbake (ansatte kan bestille middag med hjem for 50,- per porsjon)

Sosialt

- Avdelingsmiddager/samlinger
 - Fredagspils (en stor hver mnd fra 16-24, og fredagspils fra 16-18 hver fredag)
 - Sommerfest og julebord
 - Fagsamling på Norefjell
 - Diverse kurs internt i organisasjonen for kunnskap- og kompetanseheving
 - Fotballcup
 - Arrangert bærekraftsuke 2022, med konkurranser og sosialt for ansatte.
- o Også en arena hvor ansatte kom med innspill til Intilitys videre miljøarbeid

Ergonomi

- Fortsatte å tilby utstyr til hjemmekontor (pult, stol, skjerm, mus, tastatur, headset etc.)
 - Tilrettelegging av ergonomisk utstyr på kontoret for de som skulle trenge annet utstyr grunnet belastningsskader (ståbrett, ergonomisk mus/tastatur etc.)
 - Behandlingsforsikring
 - Jobbstrekk to ganger per uke, med spesielt fokus på forebygging av «musearm», samt nakke- og ryggproblematikk.
- Tilbake fysisk på kontoret.
- Gjenopptatt løpegrupper, cageball, bedriftsfotball etc.
 - Bedriftsmedlemsskap i LiveGym.no, for enkel og nettbasert mulighet til å trene hvor som helst og når som helst
 - Begynt bygging av eget treningssenter for ansatte i lokalene over gata for hovedkontoret.

Annet

- Innførte en 6. ferieuke for alle ansatte i Intility. (5 dager ekstra fri med betalt i året)
 - Begynt bygging av eget treningssenter for ansatte i lokalene over gata for hovedkontoret.
 - Videreutvikling og oppdatering Sharepoint-portaler
- o People@ - informasjonsportal for alle ansatte, med temaer som lønn, ferie, goder, HMS, ergonomi, kursing og læring med tilhørende kontaktpunkter.
- o Managers – en informasjonsportal for ledere, for å støtte opp om medarbeideroppfølging
- Tilbudt alle ansatte mulighet for å ta influensavaksine på kontoret (eller på apotek nær hjemme).
 - Begynt planlegging av «pendlerkontor» på Hamar for at ansatte i Innlandet.

Annet

Intilitys nettside for bærekraft finnes her: <https://intility.no/baerekraft/>

Her finnes også Intilitys bærekraftsrapport 2021 (GHG-protokollrapportering for store deler av Intilitys datasenterdrift):

https://intility.no/wp-content/uploads/2021/12/Intility_Sustainable-platform-2021.pdf

Intilitys bærekraftsrapport 2022 lenkes opp hvis den er ferdigstilt innen innrapportering.