

Intility AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig, IT og kommunikasjon

Sertifikat 

Type: 3-årig

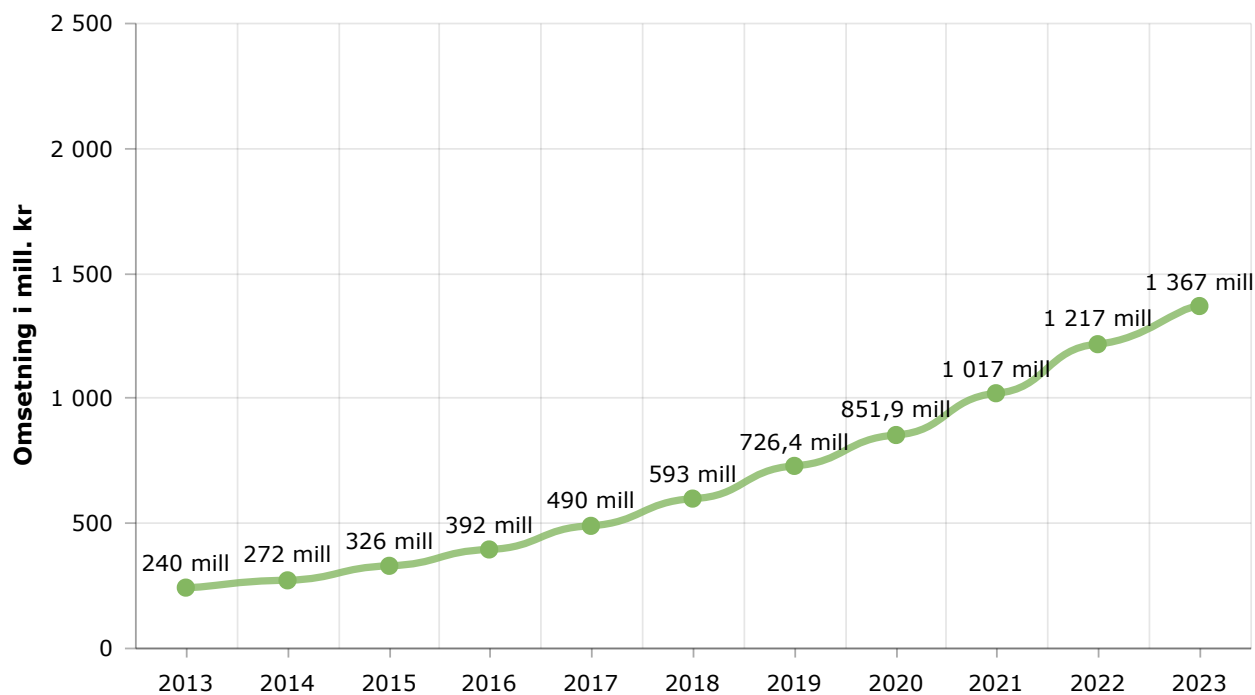
Utstedt: 31 mar., 2023

Utløper: 31 mar., 2026

★ Omsetning og årsverk

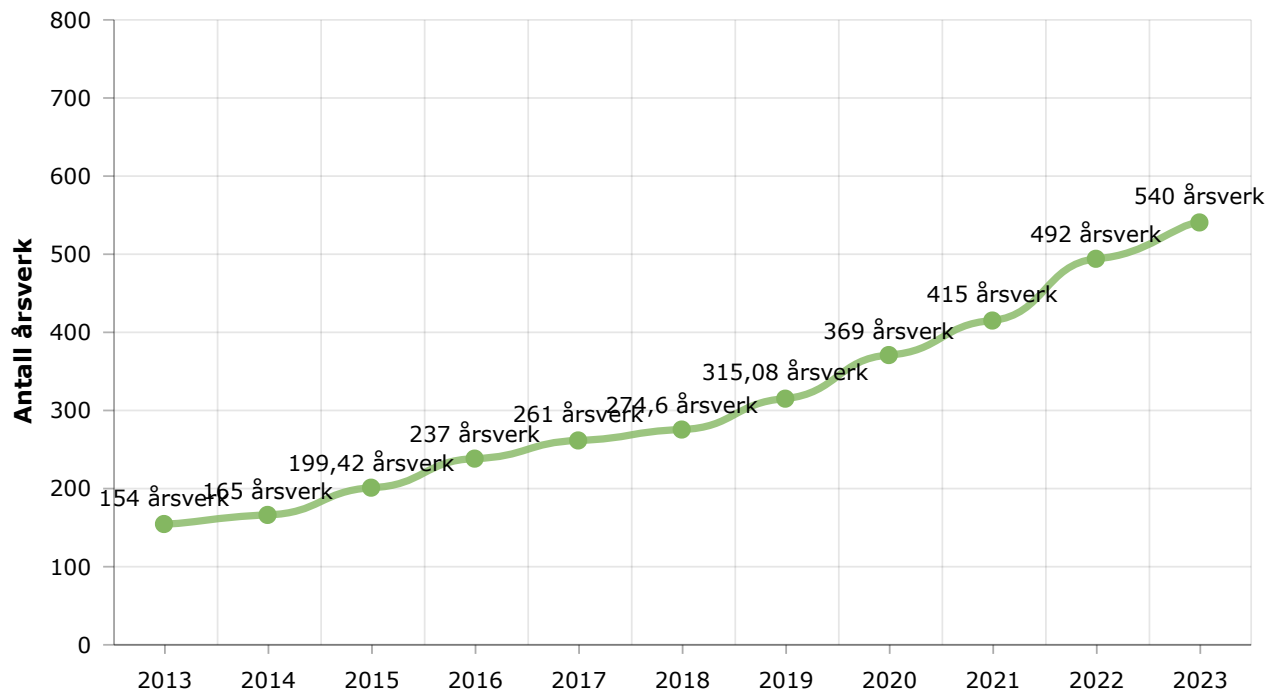
Årlig omsetning

↑ 12% fra 2022

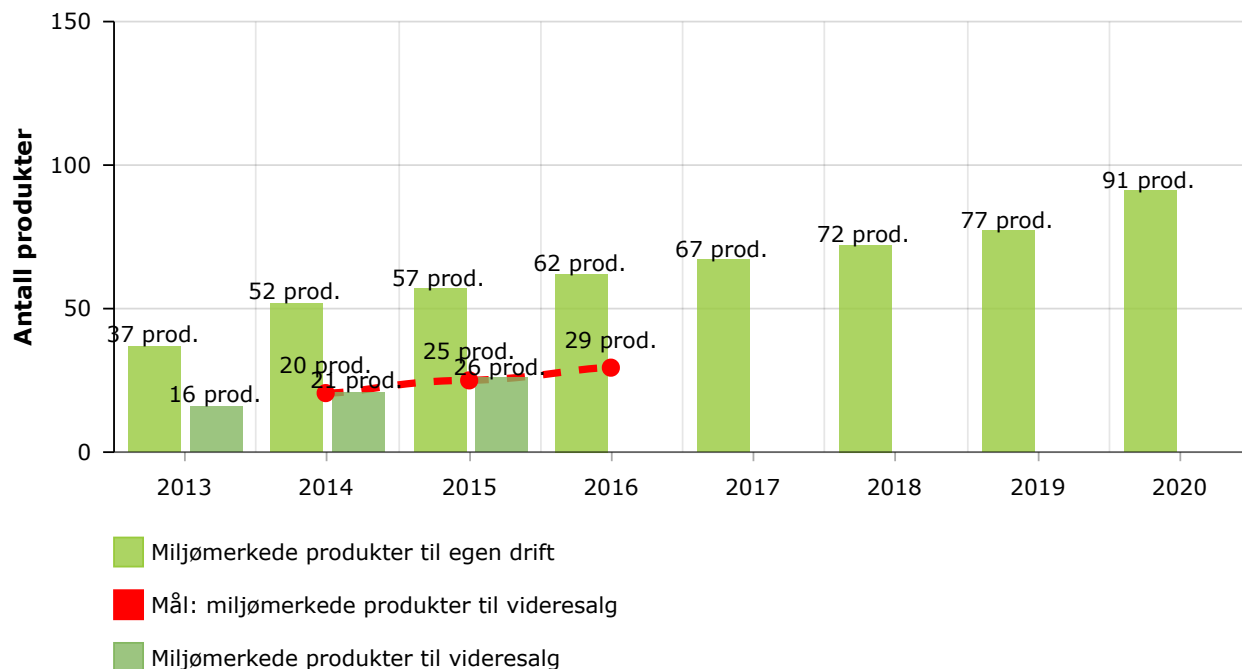


Antall årsverk for rapporteringsåret

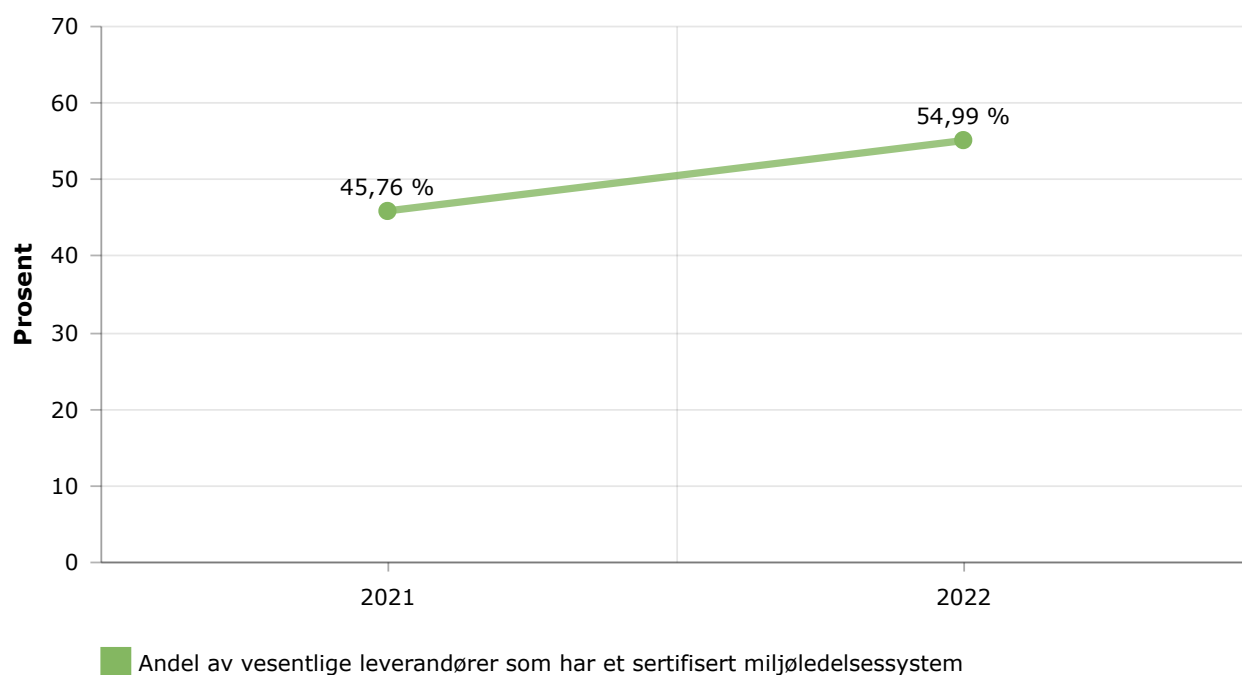
↑ 9% fra 2022



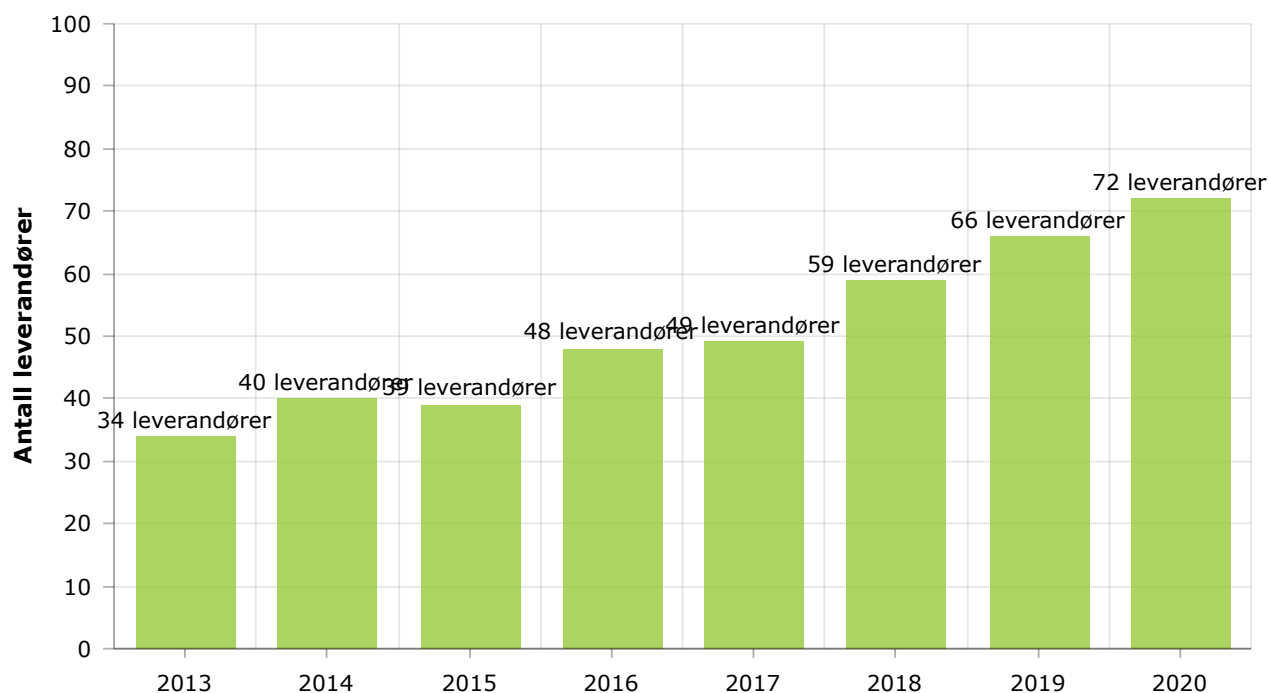
Antall miljømerkede produkter



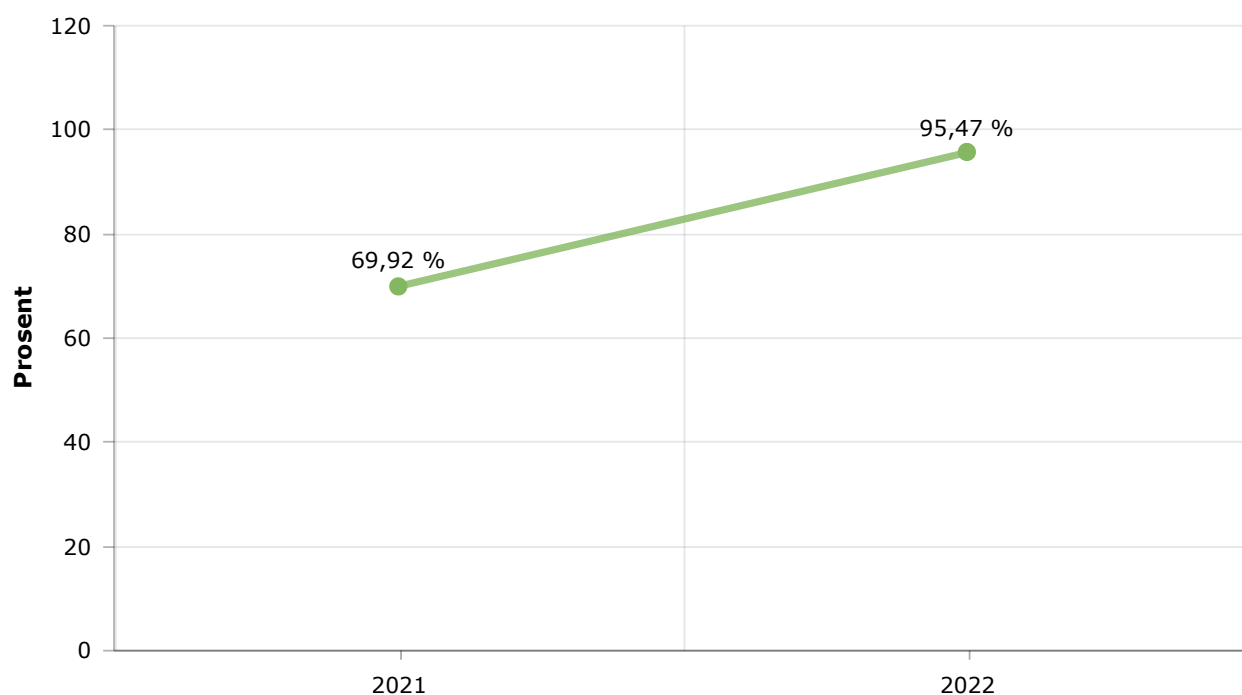
Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



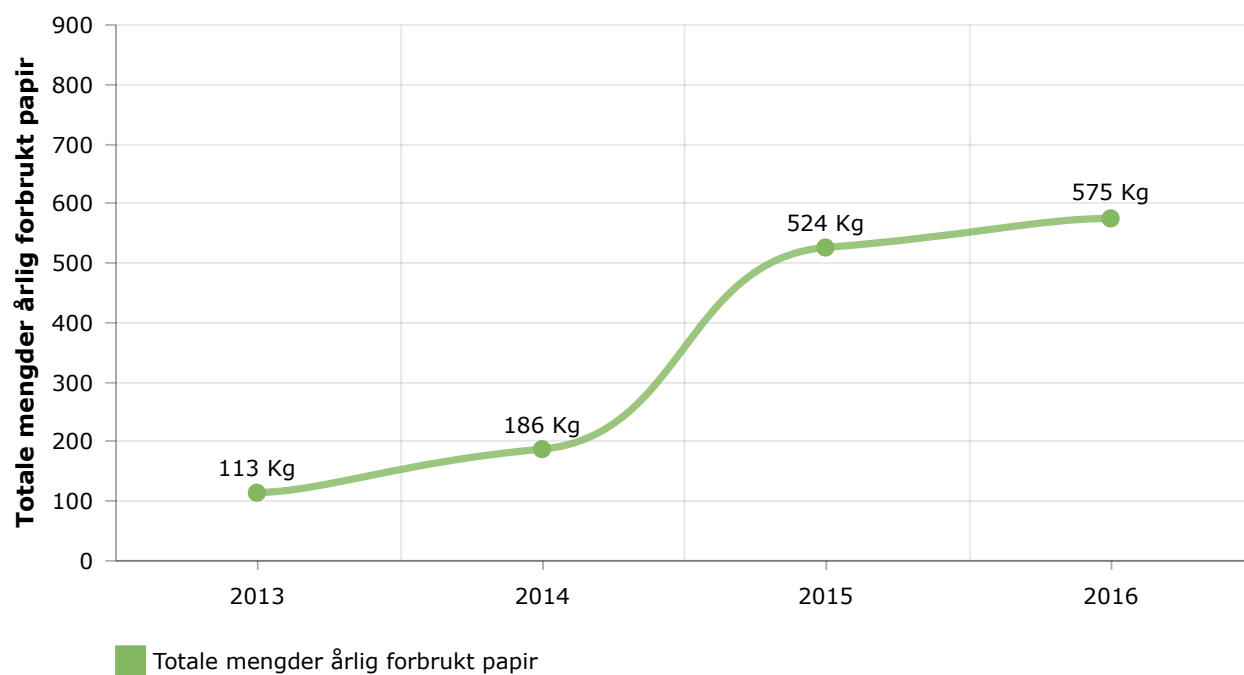
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



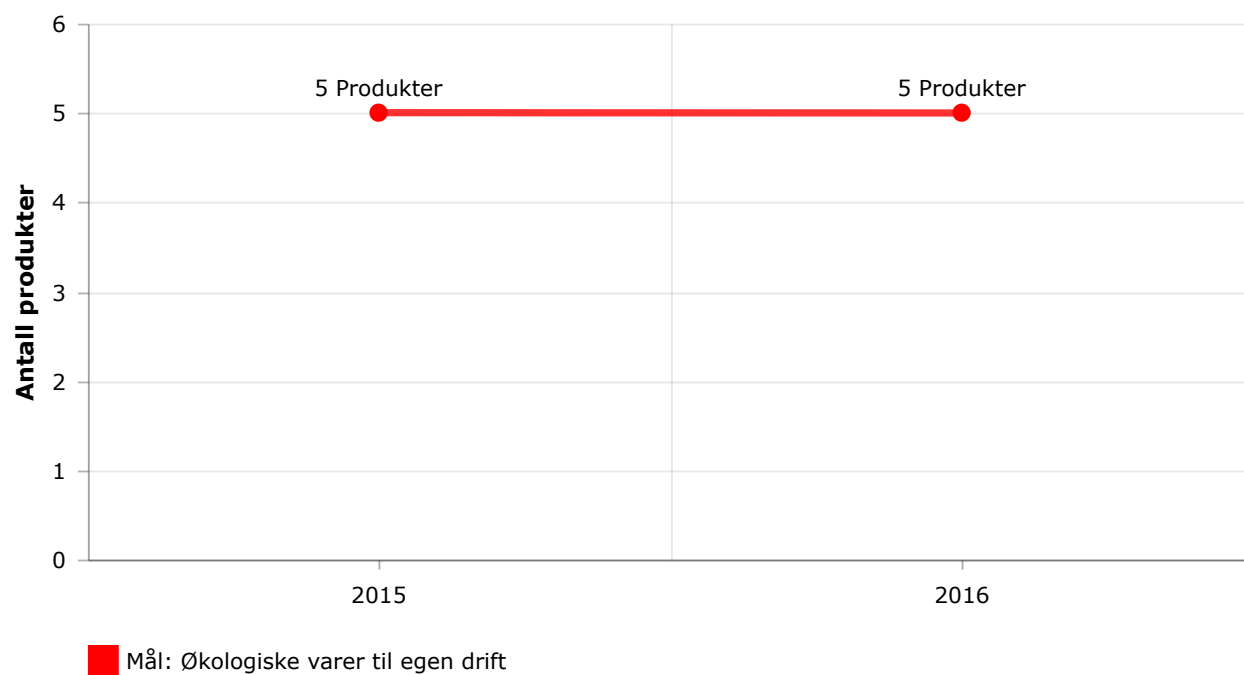
Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



Totalt mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)

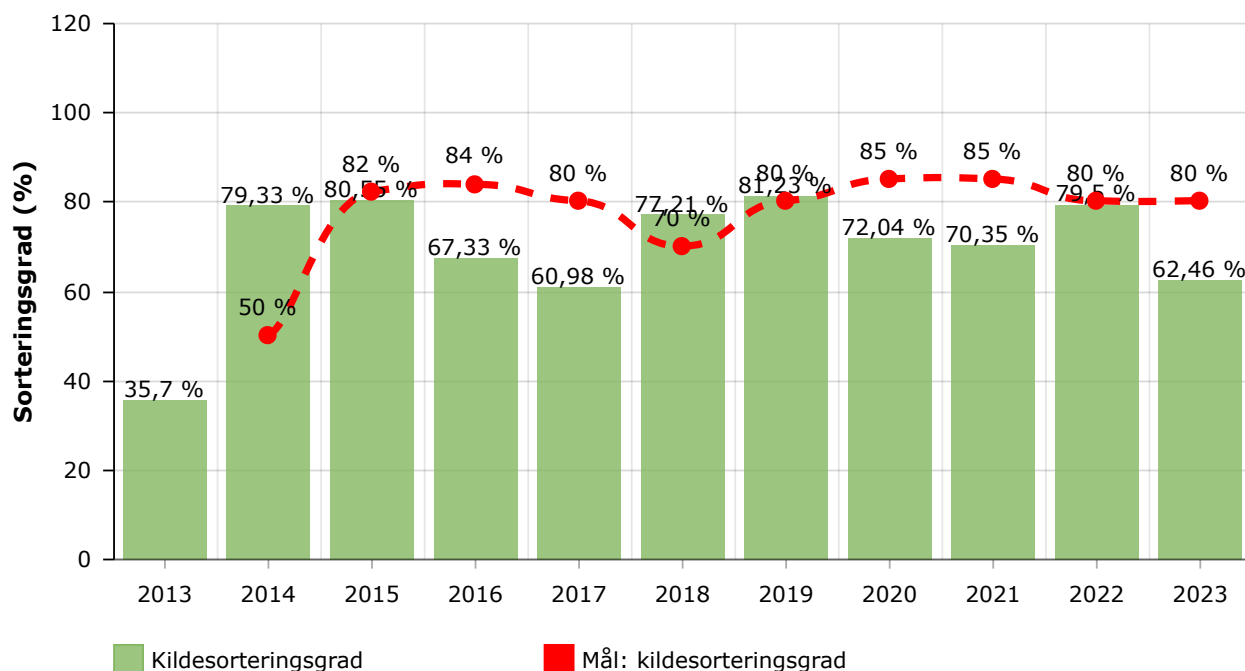


Antall økologiske volumprodukter

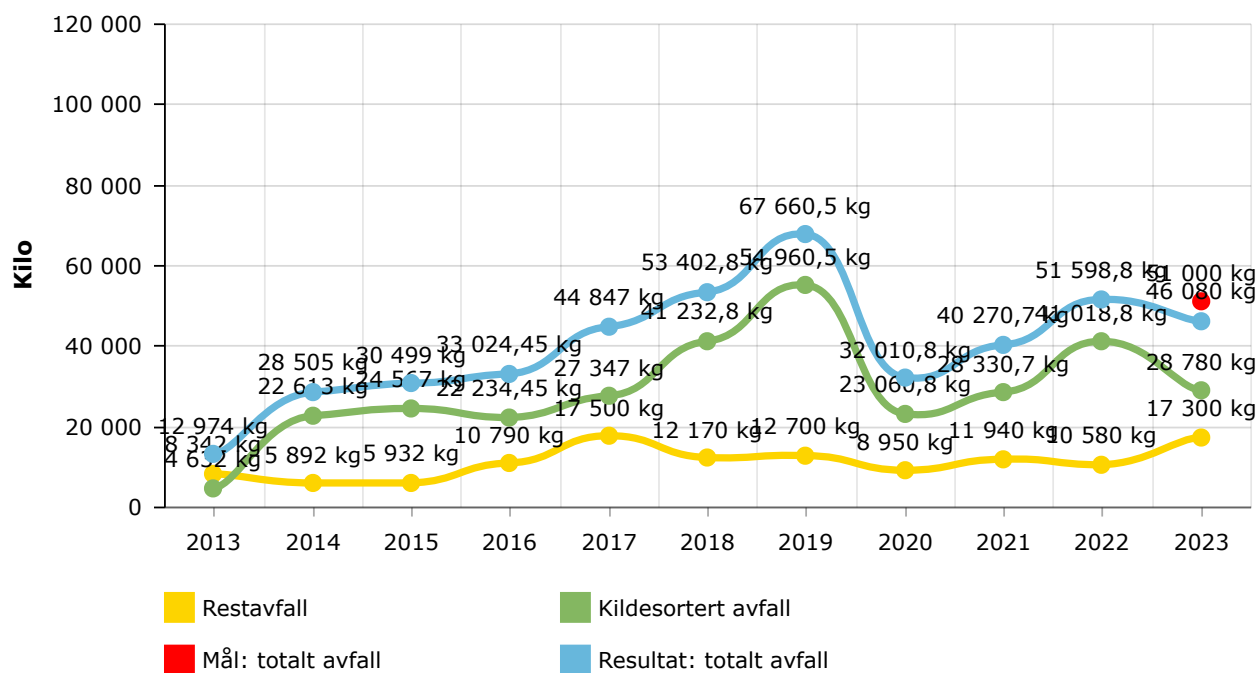


Avfall og ombruk

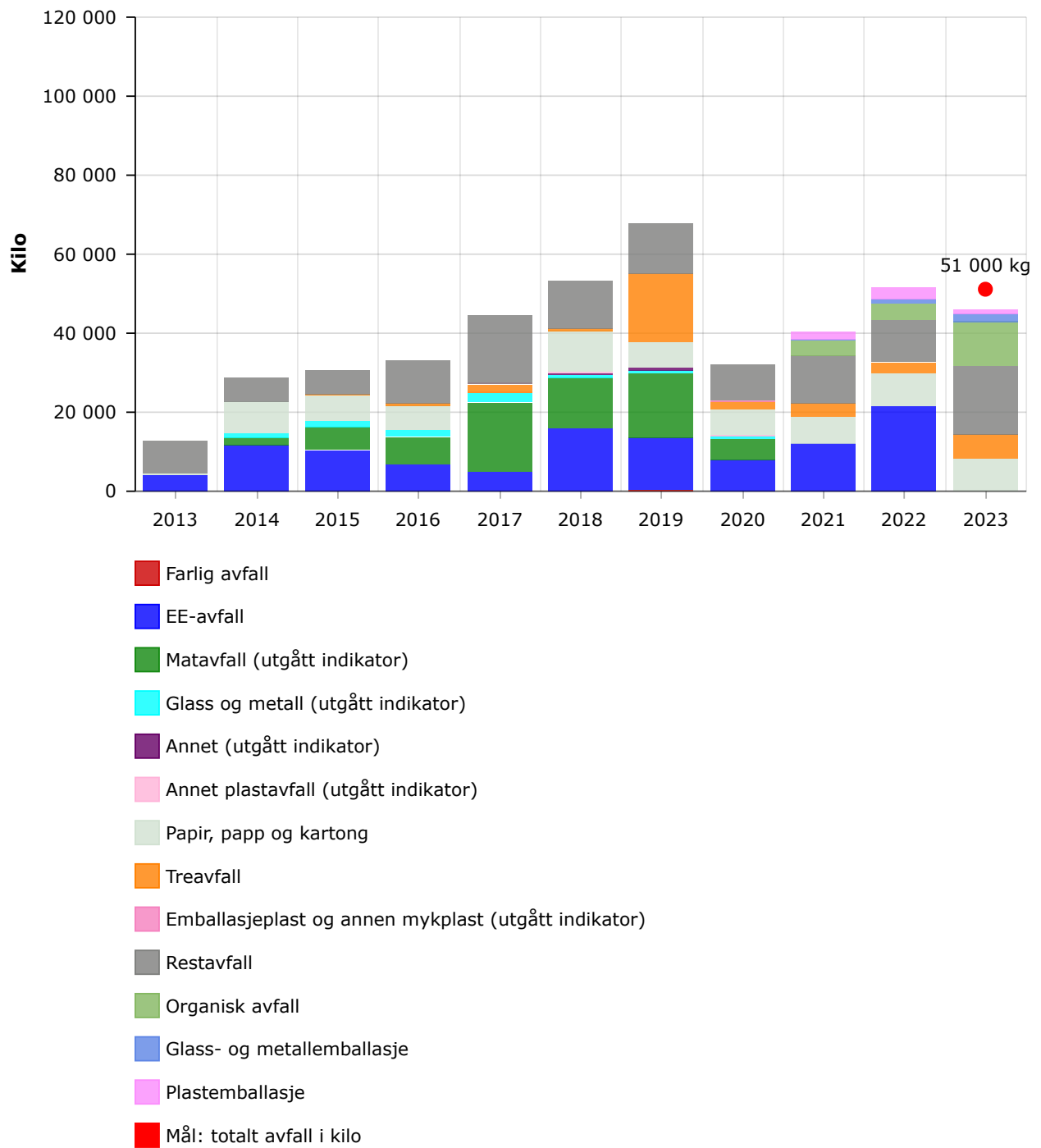
Sorteringsgrad



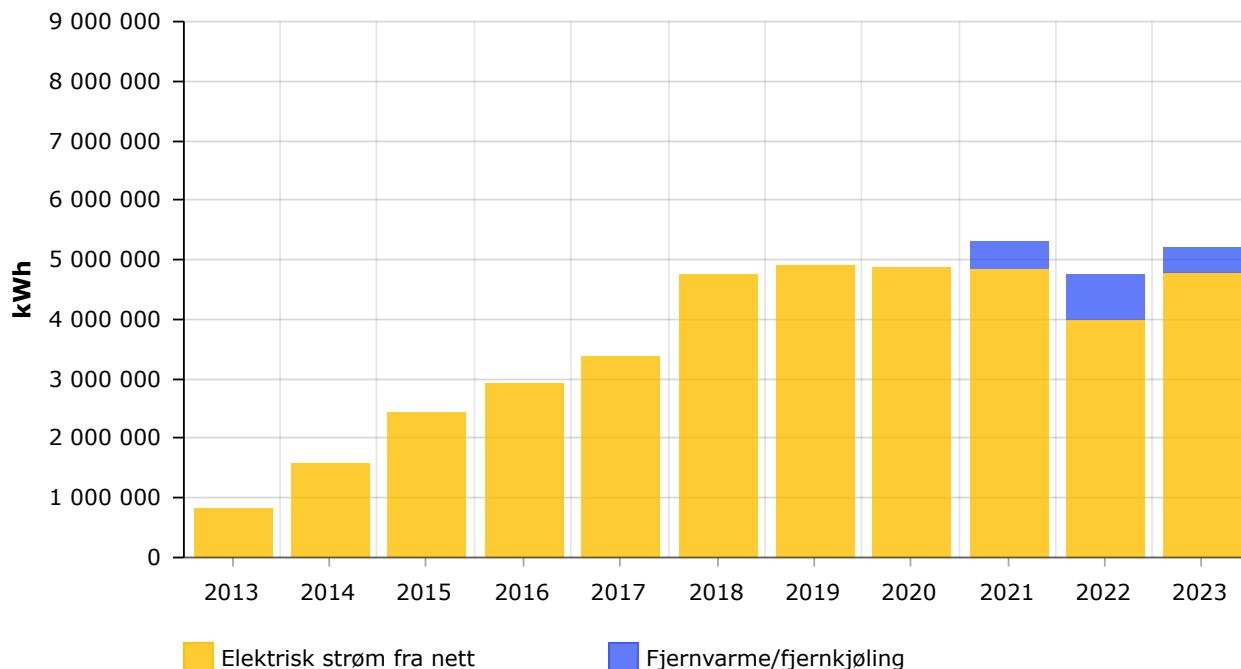
Totalt avfall



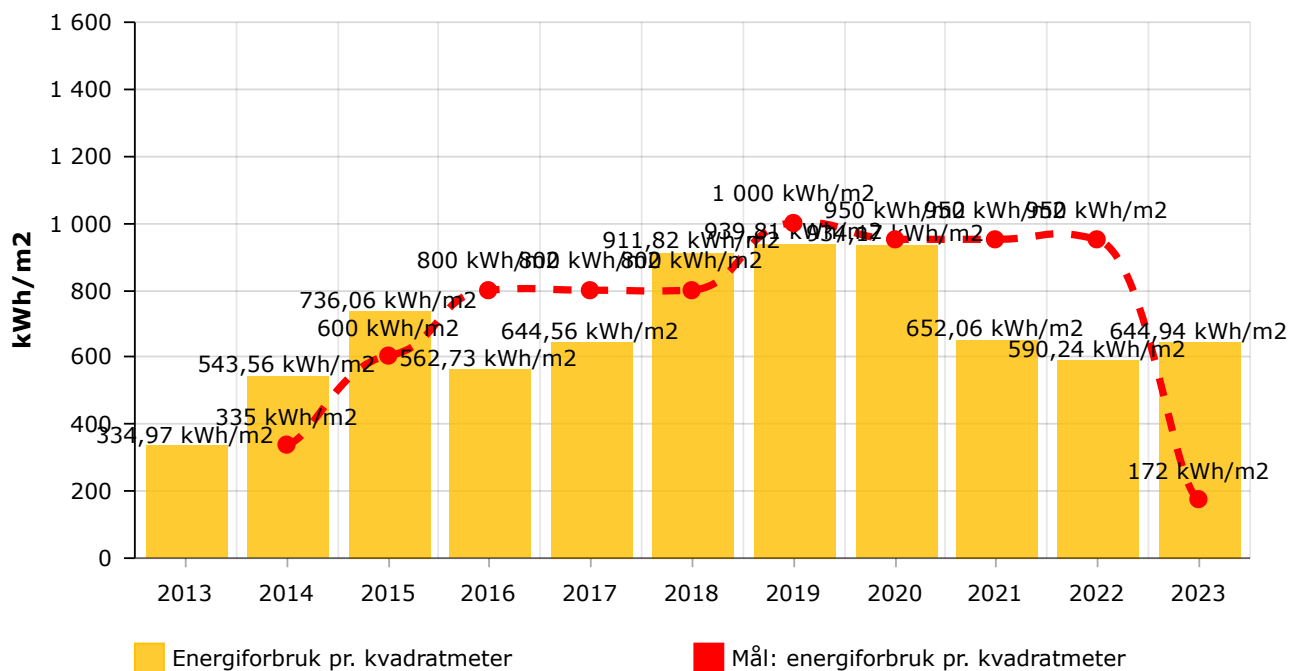
Avfallsmengder per avfallskategori



Energiforbruk



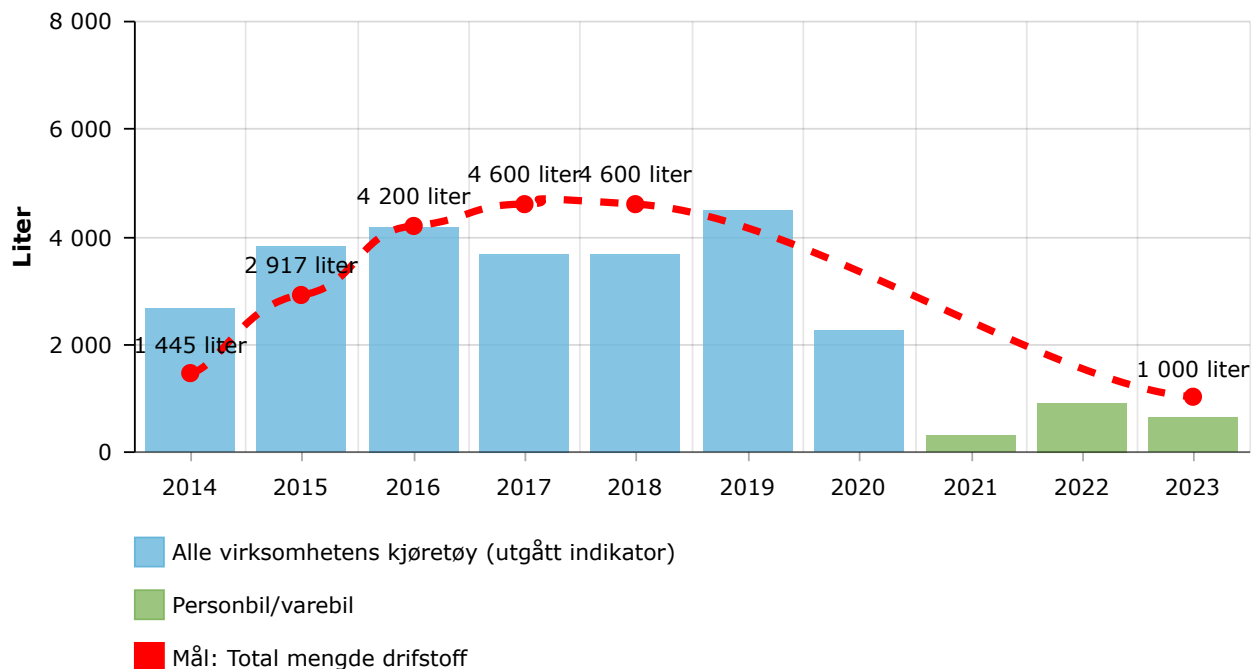
Energiforbruk pr. kvadratmeter



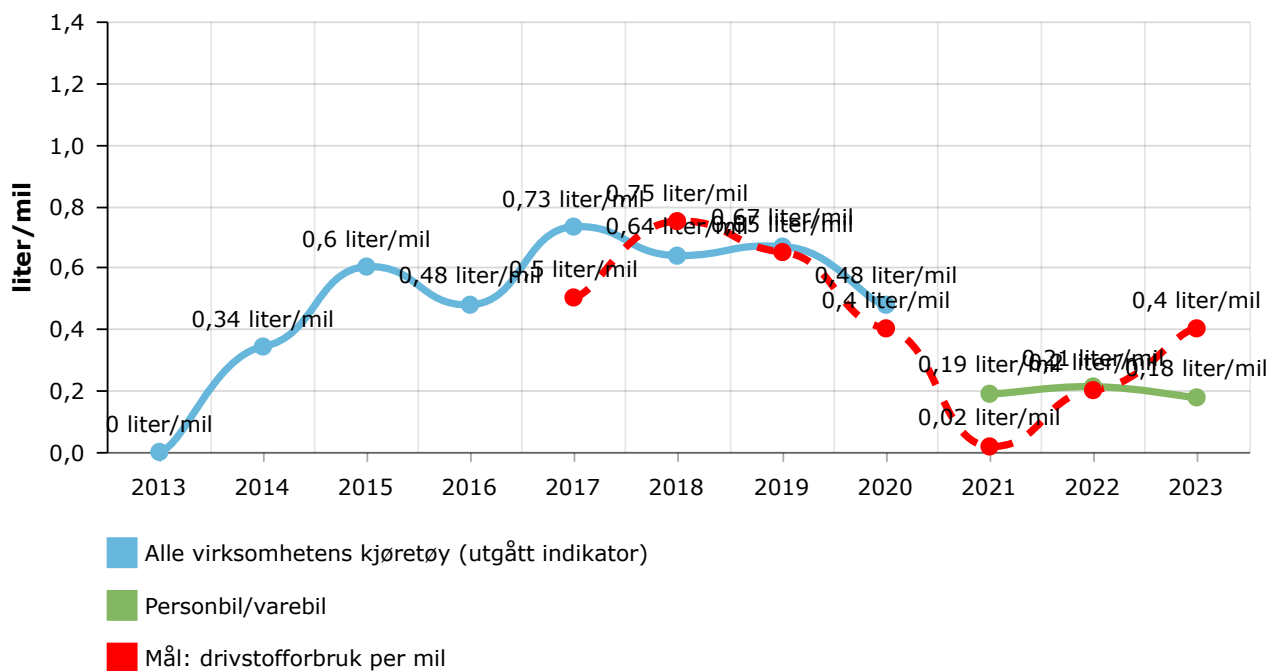
Kommentarer

3 620 284 kWh er fra datasentrene hvor vi har en karbon intensitet på 3.5 g CO₂e/kWh, som fører til at den ferdig innlagte karbon intensiteten (0.0436 kg/kWh) til Miljøfyrtårnet for elektrisitet overrapporterer noe.

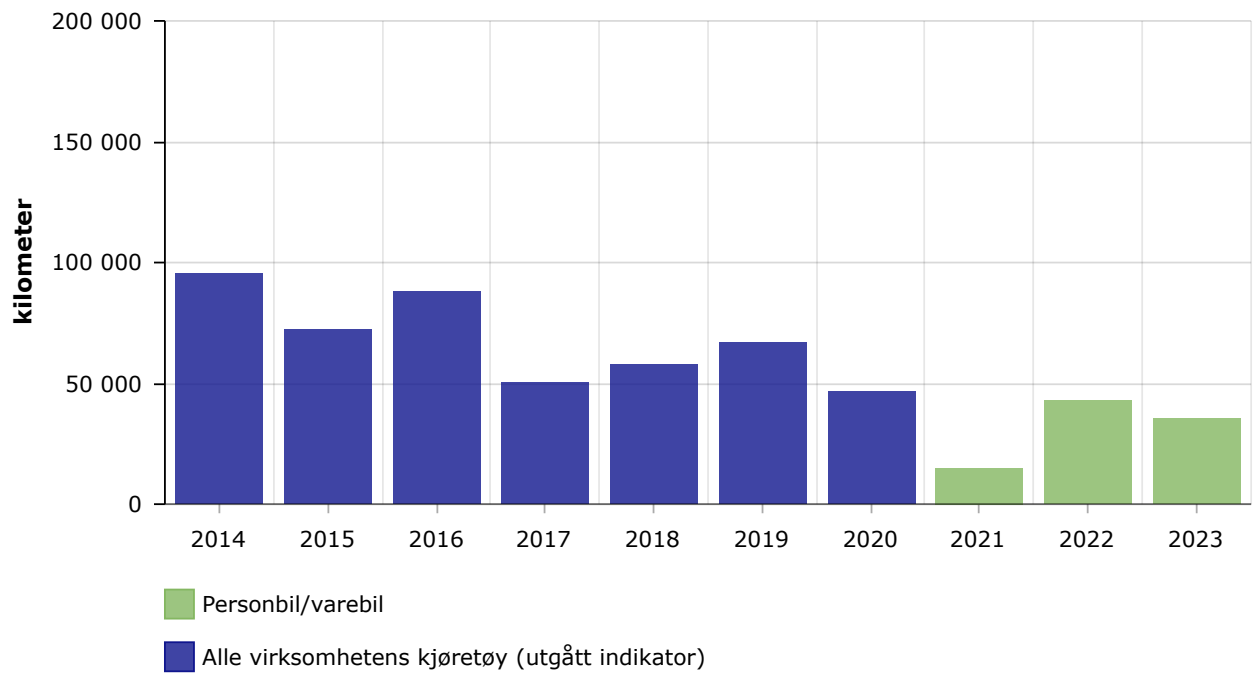
Drivstofforbruk, totalt



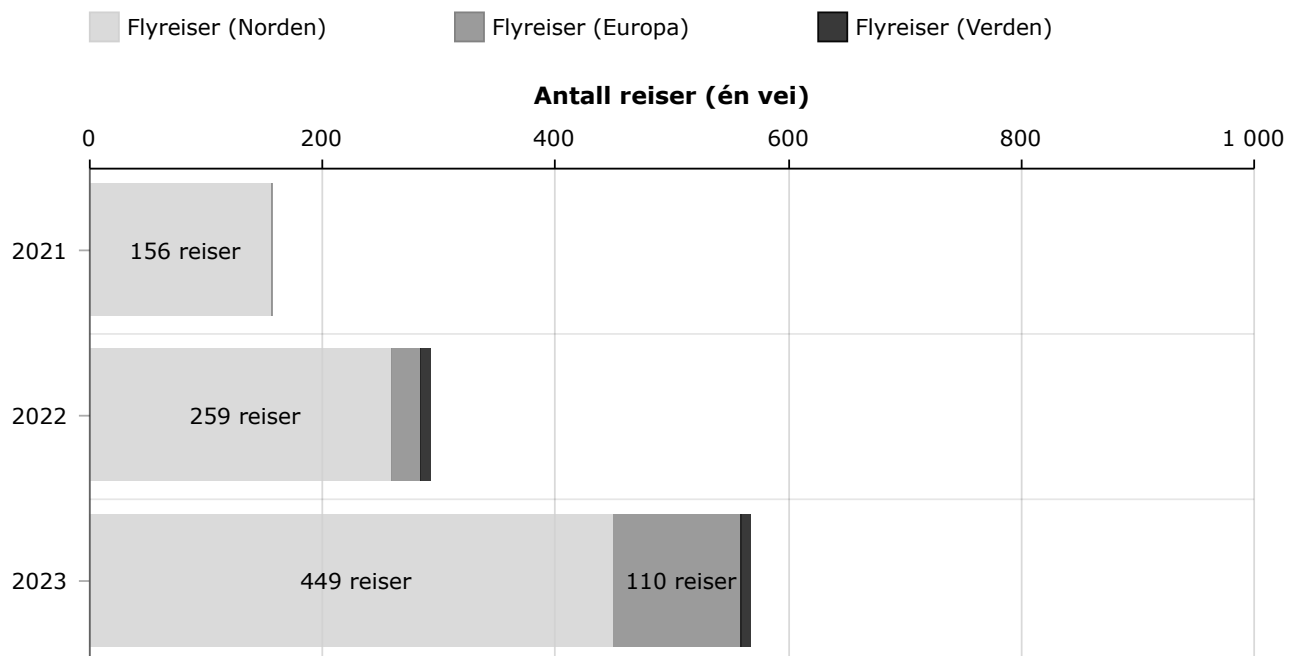
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser



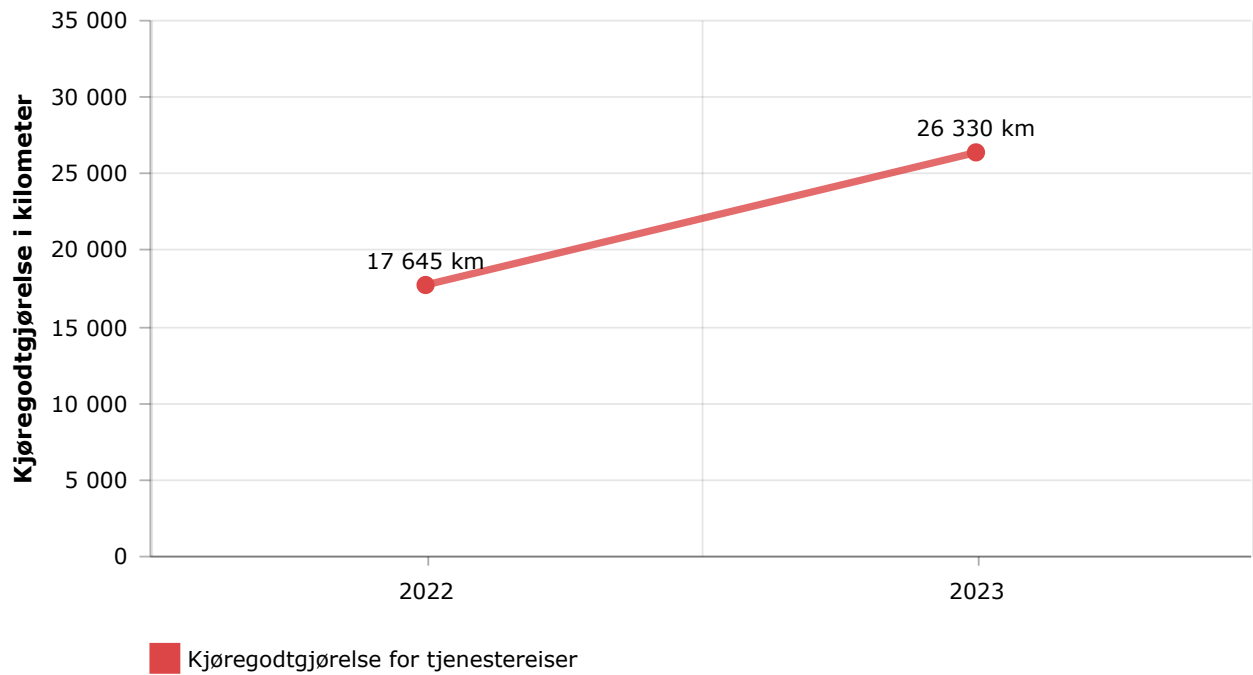
Strømforbruk

↓ -19% fra 2022

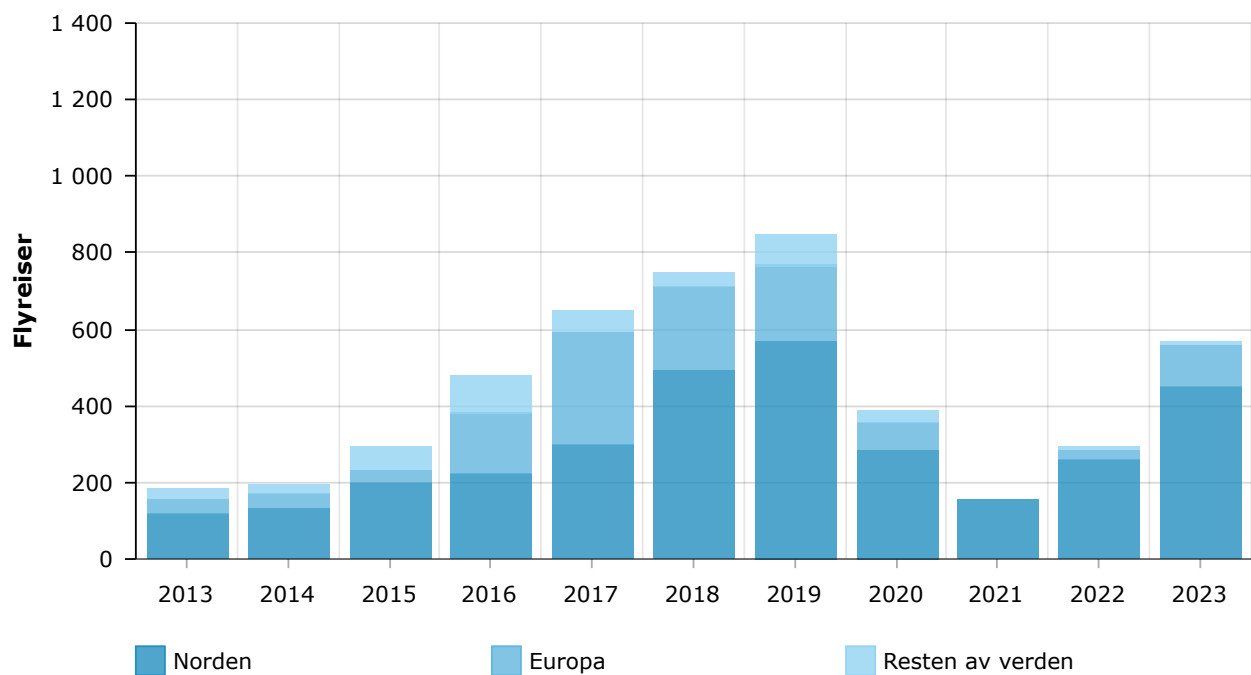


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 49% fra 2022

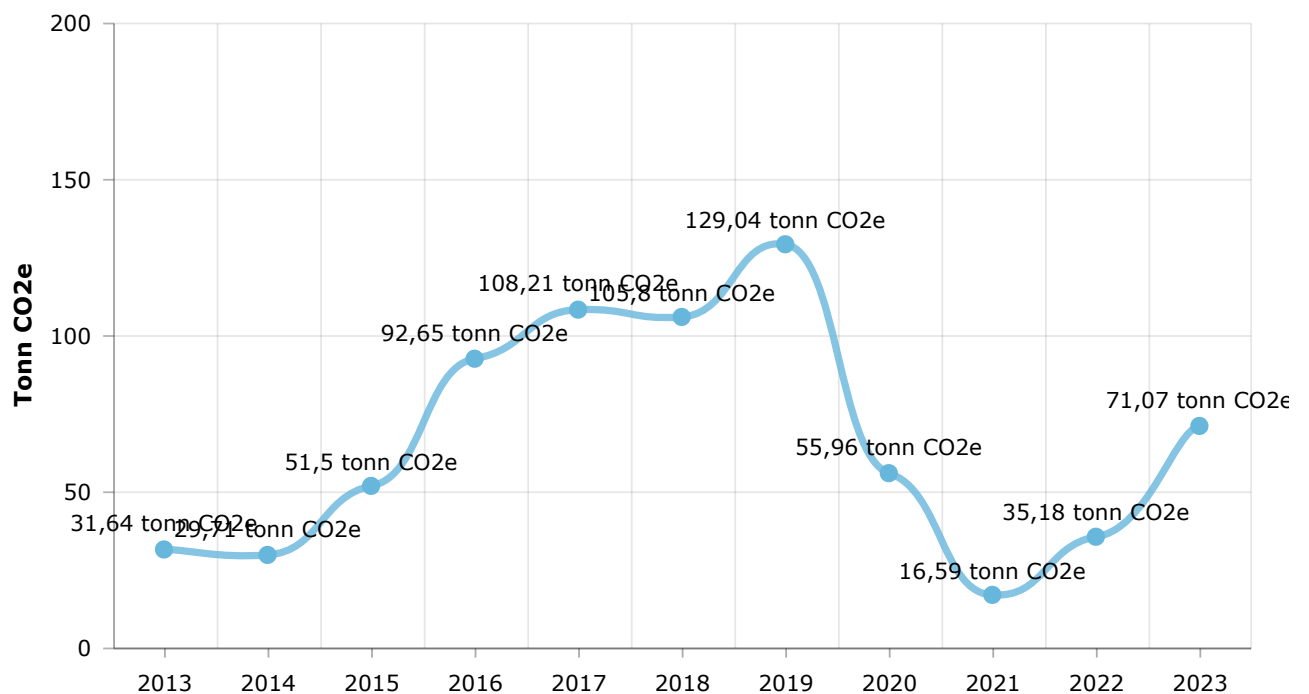


Flyreiser

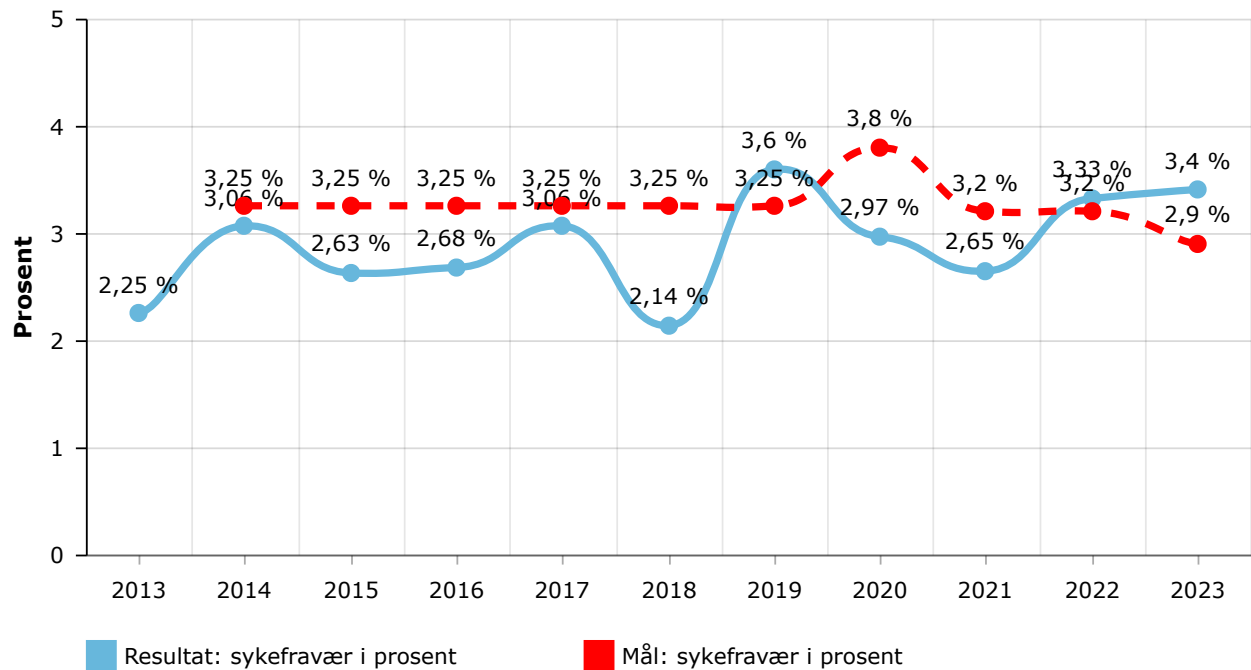


Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 102% fra 2022

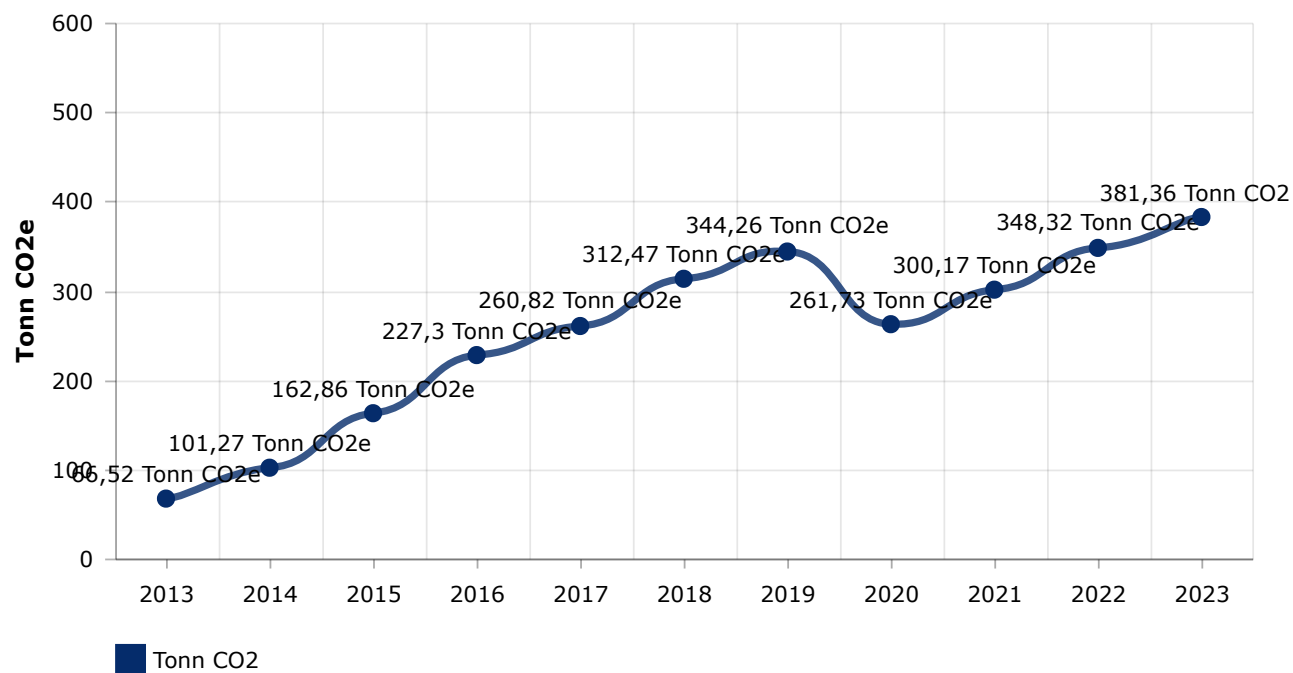


Sykefravær i prosent



Klimagassutslipp totalt

↑ 9% fra 2022



☰ Gjennomførte tiltak

Innkjøp

oAnbefaler minst 3 års garanti på PC-er for å muliggjøre utskifting av deler istedenfor hele enheten når den ikke lenger fungerer optimalt. Samtidig mer fokus på en mer bærekraftig tilnærming til PC-utskiftning etter garantitiden, med vekt på å beholde produkter så lenge som mulig for å redusere miljøavtrykket.

Identifisert miljøsertifiserte produkter og etablert interne retningslinjer for å kunne mer tydelig fremme disse alternativene fremover.

oFokus på lifecycle og rådgivning til bedrifter som ønsker å kvitte seg med IT-utstyr på en ansvarlig måte. Fortsette å utvikle samarbeidet med miljøpartner for forsvarlig håndtering av utstyr, enten ved videre salg eller resirkulering.

Avfall og ombruk

- o Kantinen tilbyr middag til ansatte, for å bruke opp rester og minimere matsvinn.
- o Stor "give away" til ansatte etter ombygg/påbygg. Møbler og interiør.
- o Rusken to ganger i året.
- o Gjenbruk og resirkulering av eL-utstyr og el-avfall
- o Etablert nytt konferansesenter med gjenbruk av AV-utstyr, lys, og møbler.

Energi

- o Bevegelsesstyring av lys
- o Nattsinking på ventilasjonsanlegg
- o Kommet i mål med styring av alle panelovner på SD-anlegg (1.-5. etg.)

Transport

- o Oppfordre ansatte til å bruke kollektivtransport, sykkel eller gå hvis mulig
- o Abonnement på Bysykel til ansatte

Naturmangfold og arealbruk

N/A

Arbeidsmiljø

Tiltak gjennomført i 2023:

Oppfølging av ansatte

- o Videreført anbefaling om hyppig oppfølging av ansatte, med fokus på hyppige syncer i avdelinger/team, fokus på å invitere flere med i møter
- o Videreført hyppigere en-til-en oppfølging mellom ledere og medarbeidere
 - På kontoret
- o Frukt i etasjer
- o Fokus på sunn mat i kantina (til frokost, lunsj og 2.0.)
- Flere grove produkter.
- o Surprise Dinner (ansatte kan bestille middag med hjem for 50,- per porsjon)

Sosialt

- o Avdelingsmiddager/samlinger
- o Afterwork (en stor hver mnd fra 16-24, og fredagspils fra 16-18 hver fredag. Det ble en nedjustering av hyppigheten på afterwork hver fredag, til en stor Afterwork og en mindre Afterwork mot slutten av året)
- o Sommerfest og julebord
- o Fagsamling på Norefjell
- o Diverse kurs internt i organisasjonen for kunnskap- og kompetanseheving
- o Fotballcup
- o Arrangert bærekraftsuke 2023, med konkurranser og sosialt for ansatte. (Også en arena hvor ansatte kom med innspill til Intilitys videre miljøarbeid)

Helse og velferd

- o Nye forsikringsordninger. Ansatte med familier (forsørgeransvar) får behandlingforsikring til hele familien dekket av Intility, i tillegg til utvidet forsikring for gruppeliv død
- o Åpnet eget treningssenter i Schweigaards gate 42 tilgjengelig for alle ansatte.
- o Gjennomført influensavaksinering
- o Gjennomført førstehjelpskurs for alle ansatte som ønsket

Annet

- o Videreførte en 6. ferieuke for alle ansatte i Intility. (5 dager ekstra fri med betalt i året)
- o Videreutvikling og oppdatering Sharepoint-portaler
- People@ - informasjonsportal for alle ansatte, med temaer som lønn, ferie, goder, HMS, ergonomi, kursing og læring med tilhørende kontaktpunkter.
- Managers – en informasjonsportal for ledere, for å støtte opp om medarbeideroppfølging
- o Tilbudt alle ansatte mulighet for å ta influensavaksine på kontoret (eller på apotek nær hjemme).
- o Åpnet «pendlerkontor» på Hamar for at ansatte i Innlandet kan jobbe sammen fra et kontor, og minimere/reducere/fjerne reisevei til oslo 5 dager i uken.
- o Ferdigstilt 7 nye hytter i Kragerø tilgjengelig for ansatte å søke på/benytt seg av.

Ergonomi

- o Fortsatte å tilby utstyr til hjemmekontor (pult, stol, skjerm, mus, tastatur, headset etc.)
- o Tilrettelegging av ergonomisk utstyr på kontoret for de som skulle trenge annet utstyr grunnet belastningsskader (ståbrett, ergonomisk mus/tastatur etc.)
- o Behandlingsforsikring
- o Jobbstrekk to ganger per uke, med spesielt fokus på forebygging av «musearm», samt nakke- og ryggproblematikk.
- o Videreført tilbud om løpegrupper, cageball, bedriftsfotball etc.
- o Bedriftsmedlemsskap i LiveGym.no, for enkel og nettbasert mulighet til å trene hvor som helst og når som helst

Generelt er det blitt arbeidet med en rekke tiltak for å minimere arbeidsbelastningsskader, og for det psykososiale miljøet i selskapet, hvor vi har forsøkt å legge til rette for enda bedre work-live-balance for våre ansatte.